

Часть III. Совершенствование учительского корпуса

1. Нормативная база, обеспечивающая реализацию направления.

- Постановление Администрации Константиновского района от 29.12.2012г. № 2646 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений»;
- Распоряжение Администрации Константиновского района от 01.11.2011 № 278 «Об утверждении регламента Администрации Константиновского района»;
- Приказ МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района» от 11.01.2011 № 8 «Об утверждении Положения о порядке награждения Почетной грамотой и благодарностью».

2. Финансовое обеспечение реализации направления.

В 2013 году на совершенствование учительского корпуса были произведены следующие расходы:

- на выплату заработной платы работникам образовательных учреждений – 112 789,3 тыс. рублей, в том числе:
 - учителей – 71 170,4 тыс. рублей,
 - управленческого персонала – 14 622,5 тыс. рублей,
 - прочих педагогических работников – 4 827, 3 тыс. рублей;
- на курсы повышения квалификации педагогических работников – 130,4 тыс. рублей;
- на поощрение педагогических работников – 49,2 тыс. рублей.

3. Эффекты реализации направления в 2013 году.

Численность учителей в общеобразовательных учреждениях составляет 282 человека, из них 35 человек (12,24 %) в возрасте до 30 лет.

В 7 общеобразовательных учреждениях 13 учителей являются наставниками для молодых специалистов, из них 1 учителю присвоено почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

В соответствии с новым порядком аттестации педагогических работников процедуру аттестации успешно прошли 147 человек, из них:

- аттестованы на соответствие занимаемой должности - 22;
- присвоена первая квалификационная категория – 76;
- присвоена высшая квалификационная категория – 49.

Курсы повышения квалификации прошли 73 учителя – предметника (25,87 %).

Сохраняется устойчивый интерес педагогов к конкурсной деятельности.

В 2013 году в конкурсе на получение денежного поощрения в рамках ПНПО приняли участие четыре учителя, трое из них получили премии Губернатора Ростовской области.

В традиционном муниципальном этапе конкурса «Учитель года Дона - 2013» участниками стали 10 человек. Двое из них приняли участие в финале областного конкурса.

4. Проблемные вопросы реализации направления.

Недостаточное финансирование проведения профессиональных конкурсов, повышения квалификации педагогических и руководящих кадров (прохождение курсов в других регионах, за границей).

5. Задачи и планируемые показатели на следующий календарный год по реализации направления.

Основными задачами совершенствования учительского корпуса в 2014 году являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников;
- организация и участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня.

6. Анализ количественных показателей мониторинга реализации инициативы по направлению.

С 01.01.2011г. аттестационные процедуры прошли 66,88% учителей общеобразовательных учреждений Константиновского района, из них в установленном порядке:

- подтвердили соответствие занимаемой должности – 8,52%;
- получили первую квалификационную категорию – 29,97%;
- получили высшую квалификационную категорию – 28,39%.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников образовательных учреждений за отчетный год составила 15 327,924 рублей, в том числе:

- учителей – 21 933,77 рублей;
- управленческого персонала (директор и заместители директора) – 27 728,345 рублей;
- прочих педагогических работников – 15 650,845 рублей.

Таким образом, соотношение среднемесячной начисленной заработной платы учителей за отчетный год и среднемесячной начисленной заработной платы работников по экономике субъекта за прошедший год составило 100%.

Укомплектованность общеобразовательных учреждений педагогическими кадрами, имеющими высшее профессиональное образование, составила 97,74%, что на 0,02 % выше показателя предыдущего года.

Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений составил 12,24 %.

Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (от общей численности педагогических работников общеобразовательных учреждений), составляет 25,87 %.