

Публичный отчет Константиновской районной организации Профсоюза за 2017 год.

По состоянию на 1 января 2018 года в районной организации Профсоюза насчитывается **35** местные организации, Процент охвата первичных организаций Профсоюза в учреждениях образования составляет 97% (в 2016 году – 91.7%).

Это объясняется тем, что в СПО КТТ(бывшее СПТУ - 91), дошкольном учреждении «Золотой ключик» созданы профсоюзные организации..

За отчётный период вступили в профсоюз 119 человек(в школах -5чел, в ДОУ– 52, СПО – 57 чел..районо -5 чел) Выбыло - 34 человека(в школах -4 чел, в ДОУ– 9.доп. образования – 5чел. СПО -16). Все вышли из профсоюза по собственному желанию

По сравнению с прошлым годом профсоюзная организация увеличилась 85 человек.

Количество членов профсоюза – 1032 человека, что составляет 68.3 % от количества работающих в организациях, состоящих на профсоюзном учёте. .

Самый низкий процент охвата профсоюзным членством у вспомогательно - технического персонала, что объясняется низким размером минимальной оплаты труда.

Анализ статистической отчетности показал, что по-прежнему одной из первоочередных задач районной организации Профсоюза и председателей первичных профорганизаций СПО является создание профорганизаций обучающихся в учреждениях СПО. На сегодня в СПО нет профорганизаций обучающихся

По мотивации профсоюзного членства были проведены следующие мероприятия:

На президиуме осуществлён анализ состояния профсоюзного членства в разрезе первичных организаций Профсоюза.

Обеспечение 100 % электронной связью между первичками.

Регулярное информирование первичек о работе Обкома Профсоюза

. Проведены:

-индивидуальная работа с поступившими в учреждения молодыми специалистами по постановке их на профсоюзный учет;

конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация»;

- собеседование с председателями ППО;

Осуществлялся постоянный контроль за выплатой компенсации за коммунальные услуги работающим и проживающим в сельской местности педагогам;

Использование культурно-массовых мероприятий, профессиональных праздников, конкурсов и спортивных мероприятий для повышения имиджа Профсоюза

В составе Константиновской районной организации Профсоюза три первичные профсоюзные организации СПО -это ГБОУ СПО КСХТ(Константиновский сельхоз техникум) и ГБПОУ СПО КПК(Константиновский педколледж), ГБОУ СПО КТТ(бывшее СПТУ-91).

В отчете в составе 15 общеобразовательных организаций показана первичная организация ГКОУ Ростовской Области Специальное(коррекционное) образовательное учреждение специальная общеобразовательная школа – интернат 8 вида ст Николаевской Константиновского района .

Все четыре организации относятся к Министерству образования Ростовской области

В отчёте КДКО в графе «другие» отмечена первичная организация Отдела образования.

Во всех организациях кроме, ГБОУ СПО КТТ, заключены Колдоговора . В ГБОУ СПО КТТ профсоюзная организация создана в конце ноября 2017 г. ,они проходят процедуру заключения Колдоговора.

В связи с тем ,что закончилось действие старых, в текущем году 4 организации заключили новые Колдоговора: 1 школы- МБОУ Вечерняя СОШ, 2 - дошкольных учреждения :МБДОУ Березка, 1 –дополнительное образование _ , МБОУ ДОД ДЮСШ №2.

Уведомительная регистрация Колдоговоров есть у всех организаций ..

Соглашение между отделом образования и районной профсоюзной организацией.на 2016 – 2018годы играло положительную роль во взаимодействии Отдела образования и отраслевого профсоюза. Основные положения Соглашения по итогам прошедшего года в основном выполнены

В соответствии с областным Отраслевым соглашением и аналогичным районным Отраслевым соглашением по учреждениям системы образования, определены взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций работника..

В соответствии с разделом **«Социальное партнерство и координация деятельности сторон»** социальное партнерство в сфере труда признано основным принципом правового регулирования трудовых отношений. .

Раздел 3 **«Обязательства в области экономики и управления образованием»** также в основном выполнен. Отдел образования и профсоюз осуществляют согласованную политику по реализации областных и муниципальных законов и иных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования и обучающихся.

Свидетельством приоритетности финансирования образования, а это записано в пункте 3.5 Соглашения, является возрастающий год от года объем денежных средств, вкладываемых в отрасль. Не стал исключением и прошедший год.

Цель у всех одна — воспитать достойного гражданина страны. Вот почему, несмотря на сложность экономической ситуации, Правительство Российской Федерации и Ростовской области, Администрация Константиновского района выделяют средства на модернизацию и ремонт школ, детских садов, создание доступной среды, приобретение оборудования и учебной литературы.

Расходы, направляемые на образование, реализуются в рамках муниципальной программы «Развитие образования Константиновского района на 2014-2020 годы». Общий объем расходов по образованию на 2017 год составил 418,7 млн. рублей, что на 6,4 % больше 2016года.

Только на **подготовку образовательных учреждений к новому учебному году** из бюджета района было выделено 3 миллиона 256 тысяч рублей на проведение текущего ремонта зданий детских садов и школ, монтаж оконных и дверных блоков, обеспечение противопожарной безопасности, благоустройство прилегающих территорий.

Из средств областного бюджета произведена замена оконных и дверных блоков на металлопластиковые в «СОШ № 2» и Крюковской школе, в Ведерниковской основной общеобразовательной школе.

Гапкинская и Михайловская школы получили новые «Газели» для организации подвоза своих обучающихся.

Завершен ремонт спортивного зала МБОУ «Верхнепотаповская СОШ».

Во исполнение пункта 3.2 Соглашения в 2017 году ежемесячно проводился мониторинг по своевременной выплате заработной платы работникам образовательных учреждений. Согласно представляемым данным, в течение всего года задолженность по выплате заработной платы работникам отсутствовала.

Заработная плата работников на сегодняшний день составляет

Руководители – 28 т.руб, учителя -22,6 тысруб, воспитатели ДОУ -15.7 т.руб, педагоги доп образования 16,4 т.руб. мл обслуживающий персонал -7,8 т.руб

На повышение заработной платы, на надбавку учителям за качество работы ежегодно выделялись значительные денежные средства. Заработная плата работникам выплачивается в соответствии с областным и местным «Постановлениями о оплате труда».

Во всех образовательных учреждениях разработаны Положения по оплате труда. Заработная плата выдаётся 2 раза в месяц..

Компенсация на книгоиздательскую продукцию включена в состав заработной платы

Реализуя 4-й раздел Соглашения **«Кадровая политика»**, отдел образования ежегодно осуществляет анализ кадрового обеспечения учреждений образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, дефицита кадров по предметам (специальностям)

Законом «Об образовании» в Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе, и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности.

В образовательных организациях нашего района трудятся 3 учителя имеющих почетное звание «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования» отмечены 29 человек, Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования РО награждены 105 человек. награды правительства РО, почетные грамоты Законодательного собрания РО имеют -23 чел

Совершенствуется система повышения квалификации педкадров. Ежегодно повышают свою квалификацию руководители, учителя, воспитатели образовательных учреждений. В этом году осуществлялась активная подготовка педагогов по реализации ФГОУ, 100% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации. Оплата курсовой подготовки осуществляется из областного и местного бюджетов. На эти цели затрачено около 300 тыс. руб

Согласно пункту 4.4 Соглашения, созданы необходимые условия для организации и проведения аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений района в соответствии с новой федеральной нормативной базой. Имеют высшую квалификационную категорию 153 человека, первую - 145,

Во исполнение пункта 4.5 Соглашения повышению профессионального мастерства и престижа труда педагогов также способствуют областные и районные профессиональные конкурсы.

Учитывая, что приоритетный национальный проект «Образование» призван ускорить процесс модернизации образования, повлиять на повышение социального статуса учителей и других работников образования, районная организация Профсоюза совместно с социальными партнёрами принимала активное участие в его реализации.

Педагоги нашего района нередко становятся победителями и призерами профессиональных областных и всероссийских конкурсов. Есть победители и в этом году:

- Хрипунова Елена Николаевна, учитель математики и информатики МБОУ СОШ № 2, стала победителем конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями Ростовской области в 2017 году в рамках приоритетного национального проекта «Образование»;

— Ефимкина Ольга Ярославовна, музыкальный руководитель МБДОУ № 3 «Солнышко», — победитель областного конкурса "Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области", лауреат премии Губернатора Ростовской области.

За значительный вклад в развитие системы образования Донского края Голубевой Людмиле Ивановне, учителю немецкого языка Средней школы № 1, присвоено звание «Лучший работник образования Дона».

В традиционном муниципальном этапе конкурса «Учитель года Дона» в 2017 году участвовали 12 педагогов образовательных учреждений района. Победителями муниципального этапа конкурса «Учитель года Дона - 2017» стали: в номинации «Учитель года» - Меркулова Наталья Владимировна, учитель начальных классов МБОУ СОШ № 2; в номинации «Воспитатель года» - Ольховик Светлана Васильевна, воспитатель МБДОУ № 1 «Аленушка»; в номинации «Педагог дополнительного образования (тренер-преподаватель) года» - Самойленко Мария Петровна, педагог дополнительного образования МБУ ДО ЦВР.

Районная организация Профсоюза ежегодно выступает учредителем конкурса «Учитель года». Для проведения этих конкурсов в отчётном периоде было выделено 12 тысяч рублей. Все участники конкурса награждены профсоюзными премиями в размере 1000 руб

Победитель конкурса в номинации «Учитель года» - Меркулова Наталья Владимировна, учитель начальных классов МБОУ СОШ № 2; участвовала в финале областного конкурса. Профсоюз спонсировал поездку победителя районного конкурса на областной.

В соответствии с пунктом 4.9. При заключении коллективных договоров в образовательных организациях предусмотрены разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе, вопросы:

организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности; закрепления наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы. закрепления мер развития творческой активности молодежи, активизации и поддержки молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Был проведен вечер чествования молодых педагогов на котором 9–ти вновь принятым на работу молодым педагогам от имени профсоюзной организации были вручены

Памятки по трудовым правам и денежные сертификаты достоинством 1000 руб

В соответствии с пунктом 6 Соглашения отделом образования и районной организацией Профсоюза проводились проверки исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использования фонда оплаты труда в образовательных учреждениях. Результаты проверок доводились до сведения зав районо и руководителей учреждений образования. Осуществлялся контроль за соблюдением порядка заключения трудовых договоров с работниками образовательных организаций, предусмотренного трудовым законодательством, Федеральным

В соответствии с разделом 9 Соглашения и действующим законодательством отделом образования совместно с профсоюзом осуществляется реализация государственной политики по вопросам **охраны труда**.

Закон «Об образовании» предусматривает охрану здоровья обучающихся, и в том числе организацию питания и оздоровление школьников и педагогов в образовательных организациях Константиновского района в рамках проекта модернизации 9 столовых и пищеблоков оснащены современным оборудованием. Это позволило усовершенствовать модель организации системы школьного питания, привести в соответствие современным технологиям материально-техническую базу школьных столовых, обеспечить эффективный контроль соблюдения санитарных норм и правил, технологий приготовления блюд и довести долю школ, имеющих современное технологическое оборудование, до 91 процента.

В Константиновском районе с 2012 года активно реализуется проект по здоровьесбережению в Средней школе №2, Николаевской школе. Верхнепотоповской и Богоявленской школ установлены аппаратно-программные комплексы доврачебной диагностики А в 2017 году СОШ № 1 и Гапкинской школе установлены аппаратно-программные комплексы «Армис», что позволит проводить доврачебную диагностику для 86% школьников района. Педработники так же имеют возможность пройти доврачебную диагностику

Для занятий физической культурой и спортом, организации активной занятости обучающихся во второй половине дня, спортзалы 9 школ оснащены современным спортивным оборудованием и инвентарем. Тренажёрами школ пользуются и работники образовательных учреждений.

Выделяются средства на бесплатные медицинские осмотры. В текущем году выделено на эти цели 1,9млн.руб.

Гарантии прав профорганов соблюдаются.

Своевременно и в полном объёме отчисляются страховые взносы.

Производится оплата коммунальных услуг педработникам, в том числе и находящимся на пенсии.

По итогам рейтинга, проведенного отделом образования и профсоюзной организацией среди школ района, почётные места распределились следующим образом: 1 место МБОУ СОШ №2, второе МБОУ СОШ №1, 3 мест – Николаевская СОШ. Рейтинг организаций дополнительного образования остался неизменным: 1 место – Центр внешкольной работы, 2 место – спортивная школа №2, 3 место – спортивная школа №1.

Ррейтинг среди дошкольных образовательных организаций. Тройка лидеров такова: 1 место — Аленушка, второе – Теремок, третье – Золотой ключик

Но не все пункты Соглашения выполняются:

1. Не выделяются средства на санаторно - курортное лечение.

2. Работникам ,вышедшим на пенсию не выплачивается единовременное пособие (только на августовской конференции, лицам ,достигшим пенсионного возраста вручается подарок стоимость 1000 руб).

3. Нет социальных гарантий для молодых специалистов

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового - законодательства;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально- «трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, руководителями образовательных организаций.

информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов профсоюза.

В отчетном году правозащитную работу осуществляла председатель КРОП РО, внештатный правовой инспектор труда –Попова Н.С

В 2017 г. Проведены 3 комплексных профсоюзных проверки в профсоюзных организациях, МБОУ « Гапкинская СОШ», МБОУ»Богоявленская СОШ» ,ГБОУ СПО РО КСХТ.(постановление Президиума Совета профсоюзных организаций от 2февраля 2017г « О проведении профсоюзных проверок в профорганизациях в 2017 г»

. Были проверены:

- правила внутреннего трудового распорядка ;
- локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах;
- график отпусков;
- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- ведомости на выдачу заработной платы;
- расчетные листки;
- материалы СОУТ

В ходе поверки выявлены следующие нарушения.

1 нарушение в МБОУ « Гапкинская СОШ», - отсутствие согласования с представительным органом работников при составлении графика отпусков.

5 чел ГБОУ СПО РО КСХТ и **20 чел.** МБОУ « Гапкинская СОШ», не выданы расчетные листки

С **15 работниками** МБОУ« Гапкинская СОШ», не с оставлены доп.соглашения по результатам СОУТ

10 чел в ГБОУ СПО РО КСХТ не расписаны в графике отпусков

У 5 чел ГБОУ СПО РО КСХТ нет росписи в трудовых книжках

В ходе проверки выписано **56** Представление об устранении выявленных нарушений. Все нарушения устранены в ходе проверки.

Проведена одна тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов РФ «По вопросам установления и распределения учебной нагрузки работников образовательных учреждений в 2017 году». В МБОУ Белянская ООШ, МБОУ СОШ №2 , МБОУ СОШ Вечерняя школа, МБУ ДОД ДЮСШ №2, МБУ ДОД ЦВР:

Проверкой установлено следующее:

Основанием при установлении учебной нагрузки учителям образовательных учреждений являлись :приказы об установлении учебной нагрузки, штатные расписания, тарификационные списки ,трудовые договоры с сотрудниками и дополнительные Соглашения к трудовым договорам и другие локальные акты образовательных учреждений.

В ходе проверки установлено **21 нарушение**

У 8 (из 38) сотрудников МБУ ДОД ДЮСШ № 2(**3**), МБУ ДОД ЦВР (**5**) в дополнительных Соглашениях к трудовым договорам отсутствуют сведения об изменении учебной нагрузки

У 10 (из 93) работников отсутствуют письменные согласия на установление учебной нагрузки больше нормы часов.; МБОУ Белянская ООШ(**3 чел**), МБОУ СОШ №2(**5чел.**) , МБОУ СОШ Вечерняя школа (**2**).

У 3 (из 70) сотрудников МБОУ СОШ №2 нарушен порядок установления учебной нагрузки для учителей .находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

В ходе проверки выписано **21** Представление об устранении выявленных нарушений. Все нарушения устранены в ходе проверки.

Была проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение Трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»

Проверка проводилась в **4- х** образовательных учреждениях:

МБОУ Ведерниковская ООШ. МБДОУ Аленушка, МБДОУ Сказка, МБДОУ Ладушки

При проверке были проанализированы и проверены документы образовательных учреждений действующие в 2017 году:

- трудовые договоры;
- личные дела работников, личные карточки работников, документы, определяющие трудовые обязанности работников;
- табель учета рабочего времени;
- платежные документы;
- ведомости на выдачу заработной платы;

По результатам проверки **4 - м** руководителям образовательных учреждений направлены представления об устранении **32 выявленных нарушений**.

Основные нарушения:

МБОУ ВедерниковскаяООШ у3-х сторожей не прописана доплата в размере 35 % за работу в ночное время Хотя данную доплату они получают.

Не оформлены дополнениями к Трудовому договору изменения условий в оплате труда:МБДОУ Аленушка – **5 чел**,МБДОУ Ладушки -**4 чел**, МБДОУ Сказка -**10 чел**.

В МБДОУ Сказка у **10 чел**.нет подписи работника под трудовым договором

. Комплексные и тематические проверки осуществлялись на основании постановлений районной организации, Профсоюза.

Утверждались сроки проведения проверок, темы, вопросы, подлежащие проверке, проводились семинары, участники семинаров получали раздаточный материал на бумажном и электронном носителе.

В отчетный период была проведена Областная тематическая проверка по теме «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций»

В ходе проверки установлено **83** нарушения

В отчетном году не направлялись материалы в органы прокуратуры.

На личном приеме принят 25 человек. Самыми актуальными вопросами, по которым оказывалась правовая помощь, являлись: реализация права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; вопросы начисления заработной платы и распределения стимулирующей части; выплаты компенсаций за коммунальные услуги; оплаты прохождения медосмотра; оплаты командировочных расходов; вопросы, связанные с распределением учебной нагрузки; аттестацией педагогических работников.

Показатель экономической эффективности правозащитной работы профсоюзных организаций	Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам (объем выделенных дополнительно бюджетных средств) (в руб.)	Документы, подтверждающие осуществление выплат (выделение бюджетных средств)
Подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	0,25 млн. руб (возврат пенсии, услуги адвоката, Возврат расходов по оплате госпошлины.	Решения Усть-Донецкого районного суда(отделение в г Константиновске от 07.02.2017,
Правовая помощь членам Профсоюза на личном приеме и -юридическая консультация от 800 руб	Суммы предполагаемых расходов денежных средств в результате: юридической консультации членов Профсоюза составила – 0,02 млн. руб.	Журнал и карточки учета приема посетителей по правовым вопросам

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты

В 2017 году оказана правовая помощь 1 члену профсоюза при оформлении документов в суд по назначению льготной пенсии ,

Экономическая эффективность от выигранных дел составила 0.25 млн.руб Это деньги ,полученные за возврат недополученной пенсии, предполагаемая оплата адвокатов, возврат расходов по уплаченной госпошлине

Дела выигрывались по зачету в пенсионный стаж курсов повышения квалификации и командировок

В 2016 году было выиграно дело по зачету в страховой стаж 10лет трудовой деятельности. Учителю сельской школы было отказано в назначении пенсии из-за неправильных записей в трудовой книжке Исключены периоды работы в должности организатора внешкольной и внеклассной работы с ведением часов учителем в сельской местности. в 2017 году прибыль учителя от полученной пенсии составила 0.11 млнруб . И ещё 7 лет до достижения пенсионного возраста учитель будет получать пенсию по выслуге.

В сентябре 2013 года Истец выиграл 10 лет 6 мес.7 дней. в 2017 году прибыль учителя от полученной пенсии составила 0.9 млн. руб в дальнейшем будет получать пенсию по выслуге ещё 2 года

Гарантии прав профорганов соблюдаются.

По вопросам трудового права выпущено 11 информационных листков.,2 информационного бюллетеня.

Председатель районной организации

Попова Н.С.