

Итоги работы Константиновской районной организации за 2013 год и задачах на 2014 г

Профсоюз работников народного образования и науки – это общественная организация педагогических работников, учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных учреждений. Они объединились для того, чтобы вместе защищать свои социальные и трудовые права, совместными усилиями добиваться достойной заработной платы, лучших условий труда, просто по-человечески помогать друг другу в трудную минуту.

Слово «профсоюз» для нас привычно ассоциируется с оказанием материальной помощи, организацией культурно – массовой и оздоровительной работы. Всем этим профсоюзы по – прежнему занимаются, но их главная задача и основная цель сегодня – в представлении интересов и защите социально – трудовых прав работников.

За отчётный период вступили в профсоюз 28 человек (в школах -8 чел, в ДОУ – 10, учреждениях дополнительного образования – 8 чел. отделе образования – 2 чел) Выбыло - 10 человек (школы-2, ДОУ- 5, дополнительное образование 3) По собственному желанию вышли из профсоюза 6 человек. В связи со сменой места жительства выбыло 4 человека

По сравнению с прошлым годом профсоюзная организация увеличилась на 18 человек.

На учёте в профсоюзной организации состоит 831 женщина, молодёжи до 35 лет 134 человека. Количество членов профсоюза – 874 человека, что составляет 76% от количества работающих в организациях, состоящих на профсоюзном учёте. Это так же, как и в прошлом году.

По мотивации профсоюзного членства были проведены следующие мероприятия:

На президиуме осуществлён анализ состояния профсоюзного членства в разрезе первичных организаций Профсоюза.

Обеспечение 100 % электронной связью между первичками.

Регулярное информирование первичек о работе Обкома Профсоюза.

Использование культурно-массовых мероприятий, профессиональных праздников, конкурсов и спортивных мероприятий для повышения имиджа

Во всех организациях заключены Колдоговора:.

В связи с тем, что закончилось действие старых, в текущем году 12 организаций заключили новые Колдоговора: 5 школ: МБОУ КСШ № 1, МБОУ КСШ № 2, МБОУ Верхнепотаповская СОШ, МБОУ Николаевская СОШ, МБОУ Нижнежуравская ООШ; 5 – дошкольные учреждения: МБДОУ Колосок, МБДОУ Виноградка, МБДОУ Солнышко, МБДОУ Ладушки, МБДОУ Улыбка, 2 – дополнительное образование: МБОУ ДОД ЦВР, МБОУ ДОД ДЮСШ № 2

Уведомительная регистрация Колдоговоров есть у всех организаций . Новые Колдоговоры согласованы с председателем районной организации, с последующей регистрацией в отделе по труду Администрации Константиновского района. Во все организации направлены материалы с требованиями к Колдоговорам, с перечнем необходимых Приложений, образцы Колдоговоров и Приложений. Проведены индивидуальные консультации. Работа проводилась совместно с юристом Отдела образования.

Заключено Соглашение между отделом образования и районной профсоюзной организацией на 2013 – 2015 годы.

Соглашение играло положительную роль во взаимодействии Отдела образования и отраслевого профсоюза. Основные положения Соглашения по итогам прошедшего года в основном выполнены

Правозащитная работа

Была проведена комплексная проверка по теме «Соблюдение Трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях Константиновского района «

Проверка проводилась в 4 образовательных учреждениях:

- 2 МБОУ ДОУ Колобок, МБОУ ДОУ Алёнушка.
- 2 МБОУ КСШ № 1, МБОУ Михайловская ООШ

При проверке были проанализированы и проверены документы образовательных учреждений действующие в 2013 году:

- коллективный договор
- правила внутреннего трудового распорядка;
 - локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах;
 - штатное расписание;
 - график отпусков;
 - трудовые договоры;
 - трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
 - личные дела работников, личные карточки работников ([формы Т-2](#)), документы, определяющие трудовые обязанности работников;
 - приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.);
 - приказы об отпусках, командировках;
 - приказы по основной деятельности;
 - табель учета рабочего времени;
 - платежные документы;
 - ведомости на выдачу заработной платы;
 - расчетные листки;

Проверка осуществлялась председателем районной профсоюзной организации – внештатным правовым инспектором труда Поповой Н.С. совместно со специалистом 1

категории по кадровой и правовой работе Муниципального учреждения «Отдел образования Администрации Константиновского района» Костромина И. Г. и бухгалтером Муниципального учреждения «Отдел образования Администрации Константиновского района» Г.Б. Федосовой

4 руководителям образовательных учреждений направлены представления об устранении 12 выявленных нарушений.

Основные нарушения: в 2-х ОУ не все сотрудники ознакомлены с Коллективным договором. В 2-х ОУ с Правилами внутреннего трудового распорядка

Локальные акты МБДОУ № 13 «Колобок», содержащие нормы трудового права: приняты органами не определенными по компетенции на их принятие (например, положение об оплате труда работников принято на родительском собрании); В результате счетной ошибки, при расчете отпускных Сухоруковой Р.И., была допущена не доплата, в сумме 1380,28 рублей Деньги выплачены.

В 3-х ОУ Трудовые книжки некоторых работников заполнены не в строгом соответствии с постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 225 "О трудовых книжках" и постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 10 октября 2003 г. N 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек".

В 3-х ОУ При оформлении некоторых приказов по личному составу (прием, увольнение, отпуска всех видов, перевод) не правильно используются формы, утвержденные Постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты.

Все нарушения устранены в ходе проверки.

На личном приеме принято 35 человек. Даны консультации по вопросам оплаты труда , тарификации , оформление пенсии по выслуге лет -, аттестации педагогических работников ,присвоение звания Ветеран труда РО ,выплаты компенсаций за коммунальные услуги.

Экономическая эффективность от повышения заработной платы -19,1 млн.руб.

Показатель экономической эффективности правозащитной работы профсоюзных организаций	Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам (объем выделенных дополнительно бюджетных средств) (в руб.)	Документы, подтверждающие осуществление выплат (выделение бюджетных средств)
Инициированные изменения и дополнения в законы, иные нормативные правовые акты субъектов РФ, правовые акты органов местного	Всего- 19.1 млн руб ОУ -5.9 млн руб ДОУ -12.2 млн. руб ДОД -1 млн руб.	Постановление Главы Администрации Константиновского района №1488 от 01.08.2013г «О повышении заработной платы

самоуправления		отдельным категориям работников муниципальных учреждений Константиновского района в 2013 г.»
Выполнение работодателями представлений правовых инспекторов труда об устранении вскрытых ими нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	0,0014 млн руб Сумма отпускных	Акт комплексной проверки и Предписание руководителю ОУ
Подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	0.08 млн. руб (возврат пенсии- 0.0785 млн руб адвоката- 0.0015 млн руб 0.07 млн. руб(возврат пенсии- 0.0685 млн руб адвоката- 0.0015 млн руб 0.3 млн. руб(возврат пенсии- 0.28 млн руб адвоката- 0.002млн руб	Решение Усть-Донецкого районного суда(отделение в г Константиновске от25.092013г Решение Усть-Донецкого районного суда(отделение в г Константиновске от15.10.2013г Решение Усть-Донецкого районного суда(отделение в г Константиновске от16.10.2013г
Правовая помощь членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	Сохранена доплата 58 младшим воспитателям Экономическая эффективность-0.2 млн. руб.	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. N 761н г. Москва "Об утверждении Единого квалификационного руководителей, специалистов справочника должностей и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Ведомости на заработную плату"

Оказана правовая помощь 4 членам профсоюза при оформлении документов в ПФ.

3 дела выиграно в суде. По назначению пенсии по выслуге лет По четвертому суд состоится 23 декабря 2013г

Экономическая эффективность от выигранных дел составила 0,45 млн. руб. Это деньги, полученные учителями, предполагаемая оплата адвокатов.

Истец выиграл 10 лет 6 мес.7 дней. Он работал в Узбекистане с 08.02.1984г. по 23.02.1990г – старший тренер по баскетболу в Детско-юношеской спортивной школе игровых видов(ПФ указывал на то, что в Списках нет должности старший тренер)

- с 24.02.1990г по 01.11.1992г –учитель физкультуры в средней школе № 29 г. Фергана;

- с 02.11.1992 г по 13.08.1994г работа в школе № 21 г. Фергана. (ПФ отказывал в назначении пенсии так как записи в трудовой книжке сделаны с нарушением установленных правил заполнения трудовых книжек).

В этом году учитель получил пенсию за 4 года и 8 месяцев и в дальнейшем будет получать пенсию по выслуге ещё 6 лет.

За помощью обратились руководители ДООУ. Им экономистом Отдела образования было дано указание предупредить младших воспитателей (их 58 чел) и снять с них начиная с 1 ноября 2013г доплату за выслугу лет. Экономист посчитала, что младшие воспитатели относятся к рабочим. Но было доказано ,что в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей специалистов и служащих младших воспитателей относят к учебно-вспомогательному персоналу . а не к рабочим. Льгота была оставлена Работникам сохранили доплату 1170 руб – 1700 руб в месяц Экономическая эффективность составила 0.2 млн руб.

Гарантии прав профорганов соблюдаются.

Проведено 2 совместных семинара для директоров и председателей ПК по вопросам оплаты труда, эффективном контракте. Об изменениях в Законе об образовании.

Охрана труда

Профсоюзными организациями осуществлялся контроль за состоянием охраны труда в учреждениях образования.

В каждой организации есть уполномоченные по охране труда.

Во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора. В них есть разделы, касающиеся охраны труда.

Систематически осуществляется контроль за соблюдением требований по охране труда специалистами отдела образования, различными контролирующими органами, руководителями образовательных учреждений, председателями профкомов, уполномоченными по охране труда

Заключено Соглашение между отделом образования и районной профсоюзной организацией.

В соответствии с разделом 9 Соглашения и действующим законодательством, отделом образования совместно с профсоюзом осуществляется реализация государственной политики по вопросам **охраны труда**.

Во всех образовательных учреждениях составлены Паспорта безопасности образовательного учреждения

Для обеспечения безопасности учебно – воспитательного процесса локальными актами образовательных учреждений определены функциональные обязанности работников в области охраны труда, разработаны инструкции и иные распорядительные акты, организовано обучение ответственных лиц(в этом году их обучено 81 человек). Своевременно и качественно проводятся инструктажи с работниками и обучающимися. Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на совещаниях с руководителями и работниками образовательных учреждений. Во всех образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством разработаны планы эвакуации при пожаре, других чрезвычайных происшествий, а также разработан механизм действия сотрудников в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Мероприятия ,касающиеся обеспечения безопасности образовательных учреждений, финансируются в полном объёме .Финансирование мероприятий по охране труда составило 6588,8 тыс. руб.

Средства затрачивались на противопожарные мероприятия , на текущий ремонт зданий, котельных ,ремонт технологического оборудования ,испытание и измерение осветительных систем, на приобретение спецодежды и моющие средства, на обучение специалистов по охране труда. Все образовательные учреждения в полном объёме обеспечены первичными средствами пожаротушения, имеется автоматическая система пожарной сигнализации, система речевого оповещения людей о пожаре. Выделены средства на аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Выделяются средства на бесплатные медицинские осмотры. В текущем году выделено на эти цели 1642,3 тыс. руб.

Во всех школах есть столовые Для создания более комфортных условий работы поваров в 2013 г. для кухонь закуплено и установлено новое оборудования на 1174,9 тыс. руб.

На текущий ремонт затрачено 3102 тыс. руб.

За отчетный период жалоб от работников не поступало. Индивидуальными средствами защиты, в основном халатами и перчатками, обеспечиваются уборщики служебных помещений, повара, дворники, кочегары. Спецобувь не выделяется.

За последнее время несчастных случаев на производстве не было.

Методическое руководство осуществляется через проведение периодических семинаров, снабжение соответствующей литературой, памятками, инструкциями.

Недостатки:

1. Не выделяются средства в полном объеме на оплату за аттестацию рабочих мест (АРМ) по условиям труда.

2. Не выделяются средства на санаторно-курортное лечение.

Основными задачами районной профсоюзной организации считать на 2014год:

- Разработку и осуществление организационных и финансовых мер по мотивации профсоюзного членства
- Организацию широкого распространения информации о деятельности профсоюзов
- Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных членов профсоюза
- Отслеживать соблюдение норм охраны труда.

Председатель районной организации

Попова Н.С.