

Отчетный доклад

на 9 –ой отчётно – выборной профсоюзной конференции Константиновской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ.

Профсоюз работников народного образования и науки – это общественная организация педагогических работников, учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных учреждений. Они объединились для того, чтобы вместе защищать свои социальные и трудовые права, совместными усилиями добиваться достойной заработной платы, лучших условий труда ,просто по-человечески помогать друг другу в трудную минуту.

Слово « профсоюз » для нас привычно ассоциируется с оказанием материальной помощи ,организацией культурно – массовой и оздоровительной работы .Всем этим профсоюзы по – прежнему занимаются , но их главная задача и основная цель сегодня – в представлении интересов и защите социально – трудовых прав работников.

Что делает Профсоюз?

Протягивает руку помощи! Решает социальные проблемы! Отстаивает права и интересы человека труда! Формирует основные требования к работодателю! Содействует росту заработной платы! Осуществляет представительство интересов в суде! Юридически поддерживает и защищает!

Профсоюзы **всегда** и **везде** создавались для экономической борьбы, а не для культмассовой работы. И в **Уставе Профсоюза** записано, что «основными целями являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза».

В канун отчётно-выборной конференции Константиновской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки, прошли отчёты и выборы во всех первичных организациях Работа всех первичных профорганизаций признана удовлетворительной.

Уважаемые делегаты!

Закончился очередной пятилетний период деятельности Константиновской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Последние пять лет прошли под знаком позитивных перемен в образовательной системе района. Ликвидировано такое позорное явление, как значительные задержки заработной платы; проводилось постепенное, повышение оплаты труда. Значительно улучшена материальная база образовательных учреждений, что положительно отразилось на условиях труда педагогов и других работников отрасли. При активном участии профсоюзных организаций осуществлён переход на новую систему оплаты труда.

Районный Совет Профсоюза осуществлял свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о Константиновской районной организации Профсоюза. Организация зарегистрирована в Главном управлении Минюста РФ по Ростовской области. имеет Свидетельство о регистрации и Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ. Составлены Социальный паспорт работников образования и Социальный паспорт молодых педагогов. карта профактива. Ведётся работа над составлением банка данных членов профююза. Так как старый банк устарел.

Сегодня районная организация Профсоюза объединяет 31 первичную профорганизацию. На начало отчётного периода было всего 22 организации. Первички есть во всех школах и их филиалах, в отделе образования. во внешкольных образовательных учреждениях, в детских садах, кроме МБДОУ «Золотой ключик». Решается вопрос о переходе в состав нашей организации первички педколледжа. Всего на учёте состоит 866 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством среди работающих, составляет 77%. Мы не добились 100% охвата членством в профсоюзе.

Профсоюз формирует целостную и наиболее эффективную систему социального партнёрства, охватывающую все уровни – от областного комитета профсоюза до конкретного образовательного учреждения. Мы ценим, что руководители разного уровня понимают, что сотрудничество с профсоюзной организацией необходимо и обеспечивают если не социальное благополучие, то социальное спокойствие. Результатом такого взаимодействия является заключение отраслевых Соглашений регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования экономических отношений в сфере образования.

района. За отчётный период было заключено два Соглашения. Данное Соглашение служит основой для коллективных договоров на уровне образовательных учреждений.

Для достижения конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли в области и районе действуют:

- двухстороннее отраслевое соглашение между Министерством образования и областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

- Соглашение между администрацией Константиновского района, общественным советом по координации деятельности первичных профсоюзных организаций Константиновского района и объединением работодателей Константиновского района на 2014 – 2016 годы

- двухстороннее отраслевое соглашение между МУ « Отдел образования администрации Константиновского района» и районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- 31 коллективный договор, что составляет 100% от количества первичных профсоюзных организаций.

Регистрация Колдоговоров есть у всех организаций .. Во все организации направлены материалы с требованиями к Колдоговорам, с перечнем необходимых Приложений ,образцы Колдоговоров и Приложений. Проведены индивидуальные консультации. Работа проводилась совместно с юристом Отдела образования .В этом году заканчивается действие Колдоговоров у 10 организаций. В этих организациях проводится работа по заключению новых договоров. Руководителям и председателям ПК даны необходимые рекомендации

Справедливости ради надо сказать, что система колдоговорных отношений в учреждениях образования района сложилась благодаря активной и конструктивной позиции районной организации Профсоюза с отделом образования. во главе с заведующим отделом Никитиной Анной Николаевной Понимая, что сегодня альтернативы коллективному договору в регулировании социально-трудовых отношений нет, работники и работодатели выстраивают цивилизованный социальный диалог, и, как показывает практика, если профсоюзному лидеру удалось отстоять важные позиции, то работники получают дополнительные гарантии по заработной плате, улучшению условий труда и других социальных льгот, на два три

года. Работодатели же получают социальную стабильность и прозрачность социально-трудовых отношений в учреждениях образования .. В соответствии с областным Отраслевым соглашением и аналогичным районным Отраслевым соглашением по учреждениям системы образования, определены взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам. Так в Соглашениях предусмотрены условия, при которых продлевается срок действия квалификационных категорий,

Сейчас, когда в стране формируется гражданское общество, в учреждениях очень важно сочетание принципов единоначалия и демократического самоуправления.

Поэтому, говоря о социальном партнёрстве, я всегда помню о взаимоотношениях с руководителями образовательных учреждений директорами школ, учреждений дополнительного образования и заведующих детскими садами. Они у нас в большинстве своём женщины и трудности реформирования, и модернизации образования легли нелёгким грузом на их хрупкие плечи. И какими бы управленческими технологиями ни владел руководитель, если рядом нет единомышленников, понимающих его с полуслова, ничего не получится. Участвуя в совещаниях с руководителями образовательных учреждений, оказываю консультативную помощь по вопросам принятия локальных нормативных актов в разработке и принятии коллективных договоров; оказываю действенную помощь в подготовке Положений о порядке установления стимулирующих, компенсационных выплат и доплат. Я считаю, что единство социальных партнёров, согласование различных вопросов с выборным профсоюзным органом чрезвычайно важно.

Заключено Соглашение между отделом образования и районной профсоюзной организацией. на 2013 – 2015 годы.

Соглашение , заключённое между отделом образования и районной профсоюзной организацией.., в основном выполняется

В соответствии с разделом **«Социальное партнерство и координация деятельности сторон»** была создана отраслевая комиссия для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению в него дополнений и изменений и обеспечению постоянного контроля за ходом его выполнения. Собственно само Соглашение – это результат деятельности данной комиссии.

Согласно пункту 2.3. Соглашения представители профсоюза принимали участие в заседаниях, семинарах, посвященных социально-экономическим вопросам отрасли.

Раздел 3 «**Обязательства в области экономики и управления образованием**» также в основном выполнен. Отдел образования и профсоюз осуществляют согласованную политику по реализации областных и муниципальных законов и иных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования и обучающихся. Свидетельством приоритетности финансирования образования, а это записано в пункте 3.5 Соглашения, является возрастающий год от года объем денежных средств, вкладываемых в отрасль.

Самый важный вопрос – это, конечно, **повышение материального благосостояния работников образования**. Во исполнение пункта 3.2 Соглашения ежемесячно проводился мониторинг по своевременной выплате заработной платы работникам образовательных учреждений. Согласно представляемым данным задолженность по выплате заработной платы работникам отсутствовала.

За прошедшие годы значительно увеличилась заработная плата работников. На сегодняшний день она составляет

Руководители – 26 т.руб, учителя -22,6 тыс руб, воспитатели ДООУ -18.7 т.руб, педагоги доп образования 16 т.руб мл обслуживающий персонал -6.2 т.руб

На повышение заработной платы, на надбавку учителям за качество работы ежегодно выделялись значительные денежные средства. Заработная плата работникам выплачивается в соответствии с областным и местным «Постановлениями о оплате труда». Во всех образовательных учреждениях разработаны Положения по оплате труда. Заработная плата выдаётся 2 раза в месяц..

Ежемесячно выплачивается компенсация на книгоиздательскую продукцию

Константиновский район активно включился в реализацию модернизации системы общего образования. Все школы обеспечены широкополосным выходом в Интернет по безлимитному тарифу.

Совершенствуется система повышения квалификации педкадров. Ежегодно повышают свою квалификацию руководители, учителя, воспитатели образовательных учреждений.

Реализуя 4-й раздел Соглашения «**Кадровая политика**», отдел образования ежегодно осуществляет анализ кадрового обеспечения учреждений образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, дефицита кадров по предметам (специальностям)

Согласно пункту 4.5 Соглашения, созданы необходимые условия для организации и проведения аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений района в соответствии с новой федеральной нормативной базой. Ежегодно при обязательном участии руководителей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений и председателя районной профсоюзной организации проходят процедуру аттестации педагогические работники - на первую и высшую квалификационные категории и на соответствие занимаемой должности.

Во исполнение пункта 4.6 Соглашения. В отчётный период районная организация Профсоюза, её первичные организации особое место отводили вопросам создания благоприятных условий для творческого роста и эффективного труда работников образования путём активного участия в организации конкурсов связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников, проводимых Министерством образования, отделом образования. Районная организация Профсоюза ежегодно выступает учредителем конкурса «Учитель года». Для проведения этих конкурсов в отчётном периоде было выделено 52 тысячи рублей. Все участники конкурса награждены профсоюзными премиями в размере 1000 руб. Так же профсоюз спонсировал поездки победителей районного конкурса на областной.

Учитывая, что приоритетный национальный проект «Образование» призван ускорить процесс модернизации образования повлиять на повышение социального статуса учителей и других работников образования, районная организация Профсоюза совместно с социальными партнёрами принимала активное участие в его реализации. В Константиновском районе реализация ПНПО осуществлялась в следующих направлениях:

- стимулирование образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы ;
- поощрение лучших учителей ;
- информатизация образования и оснащение школ учебным оборудованием;
- поставка школьных автобусов в сельские территории ;
- повышение уровня воспитательной работы в школах.

Фото ПНПО.ИХ 7 шт

. Для обеспечения принципов гласности и открытости при осуществлении муниципального конкурсного отбора лучших учителей была сформирована муниципальная конкурсная комиссия , проведено предварительное изучение содержания конкурсных материалов участниками членами комиссии , презентация конкурсных работ, отбор лучших Во всех этих мероприятиях я принимала деятельное участие,

Ежегодно совместно с профорганизацией проводятся, смотры кабинетов. Отделом образования и профорганизацией выделяются деньги на награждение победителей Так из профвзносов было выделено 16000 руб.

В 2013 году проводился конкурс на лучший двор образовательного учреждения, Победителями стали МБОУ Гапкинская СОШ(руководитель Горбачева О.Н., председатель ПК Василенко Е.А.) и МБДОУ Алёнушка. Руководимтель Самохина Е.В., председатель ПК Чукарина Н.К.) Они награждены профсоюзными премиями в размере 3000 руб.

Ежегодно проводится августовская педагогическая конференция В рамках мероприятия подводятся итоги *работы*, проводится церемония награждения лучших педагогов района. Чествование ветеранов педагогического труда на проведение августовских конференций из пофбюджета выделено 24000 руб

Своевременно и в полном объёме отчисляются страховые взносы.

Производится оплата коммунальных услуг педработникам , в том числе и находящимся на пенсии.

Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников образовательных учреждений регулируется законами, Постановлениями правительства РФ, локальными актами образовательных учреждений. С 1 сентября 2011г всем учителям заработная плата рассчитывается исходя из 18 часов работы за ставку.

Дополнительные льготы педработникам в Константиновском районе.

1 Бесплатный проезд в городском транспорте.

2 Первоочередное предоставление мест в детских садах детям работников образовательных учреждений

3. Предоставление детям работников образовательных учреждений мест в пришкольных оздоровительных лагерях с дневным пребыванием, наряду с одарёнными детьми и детьми из малообеспеченных семей

4. Льготное обеспечение путёвками на отдых и лечение членам профсоюза и их родственникам.

Но не все пункты Соглашения выполняются:

1. Не выделяются средства на санаторно - курортное лечение.

2. Работникам, вышедшим на пенсию не выплачивается единовременное пособие в размере двух должностных окладов

3. Нет социальных гарантий для молодых специалистов

Над этим предстоит работать

Правозащитная деятельность Профсоюза осуществлялась за отчетный период по следующим основным направлениям:

– участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;

– осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с отделом образования

– досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

– правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

– правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;

– оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.

В течение 2013 г. одним из приоритетных направлений правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза стало осуществление системной и целенаправленной работы над проектами законов субъектов «Об образовании», а также нормативных правовых актов субъектов РФ, которые необходимо было разработать и принять в связи с вступлением в силу с 1 сентября 2013 г. Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Наши профсоюзные организации принимали активное участие в работе по внесению изменений в действующие законы и нормативные правовые акты субъектов РФ.

С участием отдела образования, правового общественного инспектора по труду были проведены комплексные и тематические проверки работодателей

Основной целью проведения проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных организациях

Тематика проводимых проверок касалась следующих вопросов:

- соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками образовательных организаций;
- соблюдение законодательства при предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам в сельской местности;
- соблюдение трудового законодательства при ведении, хранении и учете трудовых книжек;
- соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени в образовательных организациях, распределение учебной нагрузки и предоставление отпусков;
- соблюдение трудового законодательства при принятии локальных актов и их исполнении;

– выполнение указов Президента РФ о повышении оплаты труда педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона и другие

– По итогам проведенных проверок за отчетный период работодателям было направлено 42 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составляет 203. все нарушения были , устранены

Была оказана правовая помощь по различным вопросам 31члену Профсоюза

Самыми актуальными вопросами, по которым оказывалась правовая помощь, являлись: реализация права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; вопросы начисления заработной платы и распределения стимулирующей части; выплаты компенсаций за коммунальные услуги; оплаты прохождения медосмотра; оплаты командировочных расходов; вопросы, связанные с распределением учебной нагрузки; аттестацией педагогических работников; предоставлением длительного отпуска педагогическим работникам сроком до 1 года

в 13 случаях была оказана правовая помощь в оформлении документов в , суд Кроме того, членам Профсоюза оказывалась помощь в сборе документов, являющихся доказательствами по делу, осуществлялось представительство в судах.

Экономическая эффективность правозащитной работы 1.4 млн руб
Экономическая эффективность правозащитной работы выступает в качестве одного из наиболее ощутимых и показательных критериев ее результативности и оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

Проведена экспертиза 102 актов социального партнерства, содержащих нормы трудового права

Экспертизу на соответствие действующему трудовому законодательству. проходили:

- коллективные договоры образовательных учреждений всех типов
 - локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права .
- Ежегодно районная профсоюзная организация принимает активное участие во всех акциях, проводимых Федерацией профсоюзов Ростовской области, ФНПР и Центрального комитета Профсоюза работников образования:

первомайские демонстрации, отправление телеграмм президенту РФ, председателю правительства РФ, Государственную Думу, в Совет Федерации. Константиновская районная организация принимала участие в областных и всероссийских мероприятиях, посвящённых году учителя:

1 Мая 2010 по инициативе районной профсоюзной организации впервые за много лет состоялся митинг членов профсоюза и трудящихся Константиновского района «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!» были проведены и другие мероприятия

Константиновская организация приняла активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках Всероссийской Акции Профсоюза «В каждом живет учитель».

— В адрес Администрации области, Законодательного собрания, Министерства образования направлены тексты Обращений. Акция прошла при поддержке газеты «Донские огни». Одновременно во всех школах прошла акция «Школьники – ветеранам педагогического труда». Всего в Акции приняли участие 15 первичных профорганизаций.

В соответствии с разделом 9 Соглашения и действующим законодательством отделом образования совместно с профсоюзом осуществляется реализация государственной политики по вопросам **охраны труда**

Для обеспечения безопасности учебно-воспитательного процесса локальными актами образовательных учреждений определены функциональные обязанности работников в области охраны труда, разработаны инструкции и иные распорядительные акты, организовано обучение ответственных лиц. Своевременно и качественно проводятся инструктажи с работниками и обучающимися. Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на совещаниях с руководителями и работниками образовательных учреждений. Во всех образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством разработаны планы эвакуации при пожаре, других чрезвычайных происшествий, а также разработан механизм действия сотрудников в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Избран и обучен внештатный технический инспектор труда Мищенко **Е.Е.** Мероприятия, касающиеся обеспечения безопасности образовательных учреждений, финансируются в полном объёме. Средства затрачивались на противопожарные мероприятия, на текущий ремонт зданий, на приобретение спецодежды и моющие средства, на обучение специалистов по охране труда. Все образовательные учреждения в полном объёме обеспечены первичными средствами пожаротушения,

имеется автоматическая система пожарной сигнализации, система речевого оповещения людей о пожаре. Проведена огнезащитная обработка деревянных чердачных помещений всех зданий образовательных учреждений

Выделены средства на аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Выделяются средства на бесплатные медицинские осмотры.

Во всех школах есть столовые Для создания более комфортных условий работы поваров. для кухонь закуплено и установлено новое оборудования Для спортивных залов приобретено современное спортивное оборудование. Построена спортивная площадка стоимость 6 млн.руб.

Капитально отремонтировано здание МБОУ Богоявленская СОШ школы на ремонт затрачено 14 млн. руб. для школы куплена мебель на 1,5 млн.руб.

Школы и детские сады подключены к газовым котельным

За отчетный период жалоб от работников не поступало. Индивидуальными средствами защиты, в основном халатами и перчатками, обеспечиваются уборщики служебных помещений , повара, дворники, кочегары. Спецобувь не выделяется.

За последнее время несчастных случаев на производстве не было.

Методическое руководство осуществляется через проведение периодических семинаров, снабжение соответствующей литературой, памятками, инструкциями.

Недостатки:

1. Не выделяются средства в полном объёме на оплату за аттестацию рабочих мест (АРМ) по условиям труда.

Слайды№ 1 из презентаций,фото Дос 1.Дос.2.слет первичекв Ростове

В рамках Года первичной профсоюзной организации в районе проходил конкурс первичных профсоюзных организаций.

Первые места заняли:

Среди школ- профсоюзная организация МБОУ СОО №2(руководитель Шевцова Г.В. председатель ПК Конькова И.В.)

среди детских садов МБДОУ « Сказка»

На награждение победителей было выделено из профвзносов 11000 руб.

Первичная организация МБДОУ «Сказка» принимала участие в областном конкурсе, награждена дипломом и именными часами.

При содействии Совета Профсоюза создан Совет молодых специалистов образования. Молодые учителя закреплены за наставниками, посещают открытые уроки и мастер-классы учителей-победителей конкурсов «Учитель года», а также представляют свои первые открытые уроки «Педагогический дебют». Председатель совета принимает участие в областных семинарах. Ежегодно на Учительской конференции проходит чествование молодых учителей

Проведено анкетирование в рамках конкурса «Как живешь молодой учитель». В анкетировании приняли участие 20 молодых учителей и воспитателей детских садов.

Совместно с сектором по работе с молодежью администрации Константиновского района проведен районный конкурс профессионального мастерства «Молодой учитель» в котором приняли участие 27 педагогов. Все участники награждены дипломами администрации Константиновского района, победители – памятными медалями и ценными подарками.

Благодаря поддержке Главы Константиновского района Хлопянникова Б.Е совместно с отделом образования, ежегодно организуются торжественные мероприятия ко Дню Учителя. Ежегодно на эти мероприятия из внебюджетных средств выделяются значительные суммы. Из профбюджета выделено 32 т.руб

Проводиться определенная работа и с ветеранами педагогического труда. Встречи, чествование ветеранов, на августовской конференции, лицам, достигшим пенсионного возраста вручается подарок стоимость 1000 руб.

Вопросам обучения профсоюзных кадров и актива, повышению их профессионального уровня уделяется постоянное внимание. Проводятся семинары председателей первичных профсоюзных организаций, раздается методический и информационный материал. Практикуются совместные семинары председателей с руководителями образовательных учреждений. Председатель районной организации постоянно повышает свой профессиональный уровень, участвуя в выездных семинарах и пленумах обкома профсоюза. Материалы семинаров доводятся до первичных организаций. На обучение профактива затрачено 46.9 т руб. В 2014 году 4 чел выезжали в составе областной организации в Германию.

Большое значение в повышении эффективности мотивационной работы имеет информационная деятельность. Совет Профсоюза во главе с

председателем имеет возможность постоянного выхода в ИНТЕРНЕТ, свой электронный адрес, подключена к электронной корпоративной сети областной профсоюзной организации. Со всеми первичными организациями установлена оперативная связь по электронной почте, которая активно используется для обмена информацией. На сайте отдела образования есть страница Профсоюз

26 профсоюзных организаций выписывают газету «Мой профсоюз», имеют профсоюзные уголки. По мере необходимости Совет профсоюза знакомит первички с новостями о жизни Общероссийского профсоюза образования, с решениями Обкома профсоюза Ростовской области, с документами, касающимися модернизации образования.

В каждой первичной профсоюзной организации имеется Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положение о районной организации профсоюза, ТК РФ, методические и информационные материалы ЦК Профсоюза.

Для освещения работы организации используется районная газета Донские огни.

Вместе с тем, в работе совета Профсоюза по развитию информационной работы имеются определённые резервы. Немаловажную роль в этой работе должны сыграть профсоюзные кружки правовых знаний на базе первичных профсоюзных организаций. Пока такой кружок есть в МБДОУ Сказка. Предстоит работа над созданием профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений

Культурно – массовая и спортивно – оздоровительная работа проводилась в основном в первичных организациях.

. С 2007 года возобновлено проведение Областных фестивалей творчества работников образования. Наш район участия в этих фестивалях не принимал. Обкомом профсоюза заключаются договора на отдых и лечение работников – членов профсоюза и их семей в санаториях и домах отдыха Ростовской области, Кавминводах, Черноморского побережья .В 2006 -2008 г.г. в этих учреждениях со значительными скидками отдохнули и поправили здоровье из нашего района только 2 человека.

. С каждым годом все большее количество членов Профсоюза проходят курс лечения и оздоровления по льготным ценам. За отчётный период отдохнули и поправили своё здоровье 71чел.Люди сэкономил 244.5 т.руб

Новогодними подарками обеспечиваются все дети работников образования.

На протяжении нескольких лет между первичными профсоюзными организациями проводится спартакиада работников образования. ежегодно

наша команда принимает участие в областных туристических слётах педагогов. На эти цели из профвзносов выделено 44.8 т.

Вся организационно- финансовая работа строится на основании сметы доходов и расходов, которая является основным финансовым документом. Профсоюзный бюджет распределяется следующим образом: согласно решения совета председателей Профсоюза 15% перечисляется в Областной комитет профсоюза, 60% расходуются первичными профсоюзными организациями и 25%- в районном Совете Профсоюза.

Сложившаяся система организационно- финансовой деятельности позволяет анализировать и контролировать выполнение уставных норм при формировании и расходовании профсоюзного бюджета.

Для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью районного Совета Профсоюза избрана и работает ревизионная комиссия, которая один раз в год осуществляет документальные проверки. В своей работе комиссия руководствуется положением и планом работы.

Уважаемые коллеги! Конечно, помимо успехов хочу обозначить и ряд актуальных, для нас сегодня проблем. Проблема мотивации профсоюзного членства сегодня как никогда актуальна. И лучшая форма мотивации – это работа всех звеньев нашего Профсоюза. Нам необходимо постоянно повышать результативность деятельности профсоюзных организаций по финансовому укреплению Профсоюза, формированию кадрового потенциала, совершенствованию форм и методов обучения профактива, обеспечению наших трудовых коллективов информацией о намерениях и действиях Профсоюза и его структур.

Организационная работа – это не только привлечение работников в члены Профсоюза. Она гораздо разнообразнее и сложнее, и здесь обширное поле деятельности для каждого из нас и наша задача – дойти до каждого члена Профсоюза, не оставлять его один на один со своими проблемами и заботами.

Уважаемые делегаты! Мне часто приходится слышать о том, что в советское время на рубль профсоюзных взносов можно было получить соцстраховскую путёвку, материальную помощь, отправить ребёнка в пионерлагерь. Поэтому я получал 10 или 3 рубля выгоды и состоял в профсоюзе. А если этого не будет, то в профсоюз не пойду.

Мы должны себе ясно представлять, что таких рычагов, которые были в другой экономической системе, сегодня нет. Сегодня мы не руководим фондом социального страхования, и считать так средства просто бессмысленно. Здесь, наверное, в зале 30 процентов, как минимум, являются автовладельцами и достаточно спокойно и добровольно платят страховку.

Если ничего не случилось, эти деньги остались в общей казне страховой компании. А если случилась авария, то по соответствующей методологии компенсируются убытки человека, восстанавливается машина и т.д.

Профсоюз – это общественная организация, но она является правозащитной организацией. Это церковь. Никому не придёт в голову через 10 лет, состоя в общине какой-либо православной церкви своего прихода, сказать, что я туда отнёс 300 рублей своих пожертвований, верните мне обратно, я буду переходить в другую общину. Это абсурд. Точно также для профсоюза абсурд превращать его в чисто коммерческое предприятие. Профсоюзы – правозащитная организация. Человек, платя профсоюзный взнос, в определённом смысле страхует свои трудовые права и мы должны сделать всё, чтобы в трудный момент для человека прийти на помощь и оказать ему бесплатную услугу.

Коллеги! Наша конференция завершает очень важный этап жизни районной организации Профсоюза – отчёты и выборы. Они показали, что за прошедшие 5 лет нами сделан новый шаг в преодолении имевшего место недопонимания, а зачастую и недоверия к действиям выборных органов Профсоюза. Отчёты и выборы показали, что от лозунговой постановки проблем, постоянного убеждения самих себя, что в образовании ситуация крайне сложная, мы начали переходить к конструктивной форме – что и как следует изменить и улучшить.

Да, сделано нами немало. Но это уже история. Мы же должны свои усилия направить на решение проблем сегодняшнего дня.

Районному совету Профсоюза, всем первичным организациям предстоит трудная работа по отстаиванию прав работников образования, сохранению социальных гарантий и льгот. Для того, чтобы соответствовать современным критериям необходимо вырабатывать такие решения, которые бы основывались на нашем общем коллективном мнении. Такое мнение формируется только снизу, поэтому сейчас очень важна обратная связь с вами, с теми, кто непосредственно трудится в учреждениях образования. Ведь именно в первичке теория превращается в конкретные действия. И я уверена, что серьёзный совет с вами, кому члены профсоюза доверяют, избрав своими лидерами, придаст мощный импульс для развития и укрепления районной организации Профсоюза.

В заключение я хочу от имени районного совета Профсоюза, лично от себя поблагодарить отдел образования, администрацию района,,

председателей первичных организаций Профсоюза, которые работали в нелёгкое для отрасли время, защищая интересы образования. Не все нам удалось, но абсолютное большинство из нас стремилось сделать всё возможное.

Уверена, что сегодняшнее обсуждение отчёта районного совета Профсоюза будет конструктивным, а принятые конференцией решения направлены на достижение главной цели – защиты интересов члена Профсоюза.

СПАСИБО!