

Публичный отчет Константиновской районной организации Профсоюза работников образования за 2016 год.

По состоянию на 1 января 2016 года в районной организации Профсоюза насчитывается **33** местные организации, Процент охвата первичных организаций Профсоюза в учреждениях образования составляет 91,7% (в 2015 году – 97.1%).

Это объясняется тем, что в СПО КТТ(бывшее СПТУ - 91), 2-х дошкольных учреждениях нет профсоюзных организаций.

Новое дошкольное образовательное учреждение открылось лишь в октябре месяце . Во всех организациях были проведены встречи с работниками по вопросу создания профорганизаций.

За отчётный период вступили в профсоюз 32 человека(в школах -11чел,в ДОУ– 9, доп. образования – 4чел. СПО – 8 чел) Выбыло - 42 человек(в школах -15 чел,в ДОУ– 11. доп. образования – 2чел из отдела образования – 5 чел. СПО - 9). Все вышли из профсоюза по собственному желанию

По сравнению с прошлым годом профсоюзная организация уменьшилась на 10 человек.

Количество членов профсоюза – 947 человек , что составляет 68.2 % от количества работающих в организациях, состоящих на профсоюзном учёте. Это меньше, чем в прошлом году.

Самый низкий процент охвата профсоюзным членством у вспомогательно - технического персонала, что объясняется низким размером минимальной оплаты труда.

Анализ статистической отчетности показал, что по-прежнему одной из первоочередных задач районной организации Профсоюза и председателей первичных профорганизаций СПО является создание профорганизаций обучающихся в учреждениях СПО. На сегодня в СПО нет профорганизаций обучающихся

По мотивации профсоюзного членства были проведены следующие мероприятия:

На президиуме осуществлён анализ состояния профсоюзного членства в разрезе первичных организаций Профсоюза.

Обеспечение 100 % электронной связью между первичками.

Регулярное информирование первичек о работе Обкома Профсоюза

. Проведены:

-индивидуальная работа с поступившими в учреждения молодыми специалистами по постановке их на профсоюзный учет;

конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация»;

- собеседование с председателями ППО;

Осуществлялся постоянный контроль за выплатой компенсации за коммунальные услуги работающим и проживающим в сельской местности педагогам;

Использование культурно-массовых мероприятий, профессиональных праздников, конкурсов и спортивных мероприятий для повышения имиджа Профсоюза

Во всех организациях заключены Колдоговора:.

В связи с тем , что закончилось действие старых, в текущем году 18 организаций заключили новые Колдоговора: 7 школы- МБОУ СОШ №1, - МБОУ СОШ №2, МБОУ Ведерниковская ООШ, МБОУ Гапкинская СОШ, МБОУ Богоявленская, СОШ Стычновская , МБОУ Михайловская ООШ , 7 дошкольных учреждения : МБДОУ

Колосок, Виноградинка, Росинка, Улыбка, Ладушки, Солнышко, Светлячок,, , 2 – дополнительное образование _ МБОУ ДОД ДЮСШ №1, МБОУ ДОД ЦВР, 1-СПО -ГБПОУ СПО КПК(Константиновский педколледж). 1 - «другие» первичная организация Отдела образования.

Уведомительная регистрация Колдоговоров есть у всех организаций ..

Заключено новое Соглашение между отделом образования и районной профсоюзной организацией на 2016 – 2018 годы. Оно прошло уведомительную регистрацию. Соглашение . играло положительную роль во взаимодействии Отдела образования и отраслевого профсоюза. Основные положения Соглашения по итогам прошедшего года в основном выполнены

В соответствии с областным Отраслевым соглашением и аналогичным районным Отраслевым соглашением по учреждениям системы образования, определены взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций работника..

В соответствии с разделом **«Социальное партнерство и координация деятельности сторон»** социальное партнерство в сфере труда признано основным принципом правового регулирования трудовых отношений. создана отраслевая комиссия для обеспечения постоянного контроля за ходом выполнения Соглашения...

Согласно пункту 2.3. Соглашения представители профсоюза в 2016 году принимали участие в заседаниях, семинарах, посвященных социально-экономическим вопросам отрасли.

Раздел 3 **«Обязательства в области экономики и управления образованием»** также в основном выполнен. Отдел образования и профсоюз осуществляют согласованную политику по реализации областных и муниципальных законов и иных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования и обучающихся.

Свидетельством приоритетности финансирования образования, а это записано в пункте 3.5 Соглашения, является возрастающий год от года объем денежных средств, вкладываемых в отрасль. Не стал исключением и прошедший год.

В соответствии с частью 3 статьи 20 закона «Об образовании» инновационная деятельность ориентирована на совершенствование педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования.

Процесс совершенствования требует значительных денежных вложений. В систему образования Константиновского района в прошедшем году направлено почти 362 млн. рублей, в том числе 121 млн. из местного бюджета. На подготовку образовательных организаций к новому учебному году из средств муниципального бюджета израсходовано 3 миллиона 750 тысяч рублей.

Особое внимание также уделяется мерам безопасности образовательных организаций: на монтаж автоматической пожарной сигнализации для 3 средних школ:

двух городских и Николаевской из бюджета района выделено 1 млн. 310 тысяч рублей; на монтаж видеонаблюдения в детских садах - более полутора миллионов рублей..

Во исполнение пункта 3.2 Соглашения в 2016 году ежемесячно проводился мониторинг по своевременной выплате заработной платы работникам образовательных учреждений . Согласно представляемым данным, в течение всего года задолженность по выплате заработной платы работникам отсутствовала.

Заработная плата работников на сегодняшний день составляет

Руководители – 26 т.руб, учителя -22,6 тысруб, воспитатели ДООУ -15.7 т .руб, педагоги доп образования 16 ,4т.руб. мл обслуживающий персонал -7,5т.руб

На повышение заработной платы ,на надбавку учителям за качество работы ежегодно выделялись значительные денежные средства. Заработная плата работникам выплачивается в соответствии с областным и местным «Постановлениями о оплате труда».

Во всех образовательных учреждениях разработаны Положения по оплате труда .Заработная плата выдаётся 2 раза в месяц..

Компенсация на книгоиздательскую продукцию включена в состав заработной платы

Реализуя 4-й раздел Соглашения «**Кадровая политика**», отдел образования ежегодно осуществляет анализ кадрового обеспечения учреждений образования , в том числе возрастного состава, текучести кадров, дефицита кадров по предметам (специальностям)

Законом «Об образовании» в Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе, и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности.

В образовательных организациях нашего района трудятся 3 учителя имеющих почетное звание «Заслуженный учитель», знаками «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» отмечены 48 человек, Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования РО награждены 105 человек.

Совершенствуется система повышения квалификации педкадров Ежегодно повышают свою квалификацию руководители ,учителя, воспитатели образовательных учреждений.В этом году 156 руководящих и педагогических работников прошли курсы повышения оплата курсовой подготовки осуществляется из областного и местного бюджетов На эти цели затрачено около 280 тыс. руб

Согласно пункту 4.4 Соглашения, созданы необходимые условия для организации и проведения аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений района в соответствии с новой федеральной нормативной базой. Имеют высшую квалификационную категорию 164 человека, первую - 206,

Во исполнение пункта 4.5 Соглашения повышению профессионального мастерства и престижа труда педагогов также способствуют областные и районные профессиональные конкурсы.

Учитывая, что приоритетный национальный проект «Образование» призван ускорить процесс модернизации образования, повлиять на повышение социального статуса учителей и других работников образования, районная организация Профсоюза совместно с социальными партнёрами принимала активное участие в его реализации.

Педагоги нашего района нередко становятся победителями и призерами профессиональных областных и всероссийских конкурсов. Есть победители и в этом году:

- Краснянская Людмила Николаевна, учитель физической культуры средней общеобразовательной школы № 2, - победитель конкурса лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование»;

- Макарова Галина Сергеевна, музыкальный руководитель детского сада «Аленушка», - победитель областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области» и лауреат премии Губернатора Ростовской области;

- Синявцева Вера Викторовна, в прошедшем учебном году заведующий детским садом «Золотой ключик», - победитель Всероссийского конкурса «ТОП-100 лучших воспитателей России» в номинации «Лучший директор муниципального детского сада России»..

В традиционном муниципальном этапе конкурса «Учитель года Дона» в 2016 году участвовали 11 педагогов образовательных учреждений района. Районная организация Профсоюза ежегодно выступает учредителем конкурса «Учитель года». Для проведения этих конкурсов в отчётном периоде было выделено 11 тысяч рублей. Все участники конкурса награждены профсоюзными премиями в размере 1000 руб

Победитель конкурса: в номинации «Воспитатель года» - Никифорова Татьяна Михайловна, воспитатель МБДОУ № 2 «Ладушки участвовала в финале областного конкурса и с честью выдержала все испытания.. Профсоюз спонсировал поездку победителя районного конкурса на областной.

В соответствии с пунктом 4.9. При заключении коллективных договоров в образовательных организациях предусмотрены разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе, вопросы:

организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности; закрепления наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы. закрепления мер развития творческой активности молодежи, активизации и поддержки молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Был проведен вечер чествования молодых педагогов на котором 10 –ти вновь принятым на работу молодым педагогам от имени профсоюзной организации были вручены Памятки по трудовым правам и денежные сертификаты достоинством 1000 руб

В соответствии с пунктом 6 Соглашения отделом образования и районной организацией Профсоюза проводились проверки исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использования фонда оплаты труда в образовательных учреждениях. Результаты проверок доводились до сведения зав

района и руководителей учреждений образования. Осуществляется контроль за соблюдением порядка заключения трудовых договоров с работниками образовательных организаций, предусмотренного трудовым законодательством, Федеральным

В соответствии с разделом 9 Соглашения и действующим законодательством отделом образования совместно с профсоюзом осуществляется реализация государственной политики по вопросам **охраны труда**.

Закон «Об образовании» предусматривает охрану здоровья обучающихся, и в том числе организацию питания и оздоровление школьников и педагогов в образовательных организациях Константиновского района в рамках проекта модернизации 9 столовых и пищеблоков оснащены современным оборудованием. Это позволило усовершенствовать модель организации системы школьного питания, привести в соответствие современным технологиям материально-техническую базу школьных столовых, обеспечить эффективный контроль соблюдения санитарных норм и правил, технологий приготовления блюд и довести долю школ, имеющих современное технологическое оборудование, до 91 процента.

В Константиновском районе с 2012 года активно реализуется проект по здоровьесбережению в Средней школе №2, а с 2013 года в Николаевской школе.

В связи с оснащением аппаратно-программными комплексами доврачебной диагностики Верхнепотаповской и Богоявленской школ охват доврачебной диагностикой обучающихся района с 1 сентября 2016 года существенно возрастет. Педагоги так же имеют возможность пройти доврачебную диагностику

Для занятий физической культурой и спортом, организации активной занятости обучающихся во второй половине дня, спортзалы 9 школ оснащены современным спортивным оборудованием и инвентарем. Тренажерами школ пользуются и работники образовательных учреждений.

Выделяются средства на бесплатные медицинские осмотры. В текущем году выделено на эти цели 1,776млн.руб.

Во все организациях проведена СОУТ с последующей сертификацией работ по охране труда в организации. На проведение СОУТ затрачено 776950 руб. Работники за счет средств организации обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. смывающими и обезвреживающими средствами на работах с неблагоприятными условиями труда в соответствии с действующими нормами.

Результаты Соут за 2016 год

Количество организаций образования (всего)	Число в которых проведена специальная оценка условий труда	Количество рабочих мест (всего в организациях образования)	Количество работающих (всего в организациях образования)	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, начиная с 01.01.2014	Количество работающих на рабочих местах из столбца 6	Количество рабочих мест с вредными условиями труда (Зкласс)				Численность работников (чел.)			
						3.1	3.2	3.3	3.4	Снижен		Добавлен	
3	3.1	4	5	6	7	8	9	10	11	15	16	17	18
33	33	1 172	1 389	1 022	1 090	12	2	9	0	0	0	0	22

Гарантии прав профорганов соблюдаются.

Своевременно и в полном объёме отчисляются страховые взносы.

Производится оплата коммунальных услуг педрботникам, в том числе и находящимся на пенсии.

По итогам рейтинга, проведенного отделом образования и профсоюзной организацией среди школ района, почётные места распределились следующим образом: 1 место средняя школа №2, второе Гапкинская школа. 3 место, как и в прошлом году заняла Верхнепотаповская школа. Рейтинг организаций дополнительного образования остался неизменным: 1 место – Центр внешкольной работы, 2 место – спортивная школа №2, 3 место – спортивная школа №1.

Впервые был проведен рейтинг среди дошкольных образовательных организаций. Тройка лидеров такова: 1 место – Золотой ключик, второе – Аленушка, третье – Ладушки.

Наш район в рейтинге муниципальных районов Ростовской области по итогам 2015 года занял 20 место, поднявшись с 39.

Но не все пункты Соглашения выполняются:

1. Не выделяются средства на санаторно - курортное лечение.

2. Работникам ,вышедшим на пенсию не выплачивается единовременное пособие (только на августовской конференции, лицам ,достигшим пенсионного возраста вручается подарок стоимость 1000 руб).

3. Нет социальных гарантий для молодых специалистов

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально- трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, руководителями образовательных организаций.

информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов профсоюза.

В отчетном году правозащитную работу осуществляла председатель КРОП РО, внештатный правовой инспектор труда –Попова Н.С

В 2016 г. Проведены 3 комплексных профсоюзных проверки в профсоюзных организациях МБОУ ДОД ДЮСШ№1, МБОУ «Николаевская СОШ», МУ отдел образования

. Были проверены:

- правила внутреннего трудового распорядка ;
- локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах;
- график отпусков;
- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- ведомости на выдачу заработной платы;
- расчетные листки;
- материалы СОУТ

В ходе проверки выписано **3** Представления и выявлено **38** нарушений, которые устранены

ВМУ отдел образования, МБОУ ДОД ДЮСШ№1 ,МБОУ «Николаевская СОШ» в ходе проверки имели место следующие нарушения

В **2-х** организациях нерегулярно ведется Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;

1 нарушение в МБОУ ДОД ДЮСШ№1 - отсутствие согласования с представительным органом работников при составлении графика отпусков.

5 чел МБОУ ДОД ДЮСШ№1 и **15 чел.** МБОУ «Николаевская СОШ не выданы расчетные листки

С **15 работниками** МБОУ «Николаевская СОШ» не с оставлены доп.соглашения по результатам СОУТ

Проведена одна тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов РФ «По вопросам установления и распределения учебной нагрузки работников образовательных учреждений в 2016 году». В МБОУ Ведерниковская ООШ, МБОУ СОШ №2, МБОУ СОШ Вечерняя школа, МБУ ДОД ДЮСШ №2, МБУ ДОД:

Проверкой установлено следующее:

Основанием при установлении учебной нагрузки учителям образовательных учреждений являлись :приказы об установлении учебной нагрузки, штатные расписания, тарификационные списки ,трудовые договоры с сотрудниками и дополнительные Соглашения к трудовым договорам и другие локальные акты образовательных учреждений.

В ходе проверки установлено **21** нарушение, выписано **5** представлений

У 8 (из 38) сотрудников МБУ ДОД ДЮСШ № 2(**3**), МБУ ДОД ЦВР(**5**) в дополнительных Соглашениях к трудовым договорам отсутствуют сведения об изменении учебной нагрузки

У 10 (из 93) работников отсутствуют письменные согласия на установление учебной нагрузки больше нормы часов.; МБОУ Ведерниковская ООШ(**3 чел**), МБОУ СОШ №2(**5чел.**) , МБОУ СОШ Вечерняя школа (**2**).

У 3(из70) сотрудников МБОУ СОШ №2 нарушен порядок установления учебной нагрузки для учителей .находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

В ходе проверки выписано **21** Представление об устранении выявленных нарушений. Все нарушения устранены в ходе проверки.

Все проверки проводились с участием юриста отдела образования . Комплексные и тематические проверки осуществлялись на основании постановлений районной организации, Профсоюза.

Утверждались сроки проведения проверок, темы, вопросы, подлежащие проверке, проводились семинары, участники семинаров получали раздаточный материал на бумажном и электронном носителе.

В отчетный период была проведена общерофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организации».

В рамках проверки была проанализирована деятельность 5 образовательных учреждений (2 общего образования детей, 1-дополнительного образования детей, 1 среднего профессионального образования детей, 1 – дошкольное образование)

Однако, несмотря на проведенную подготовительную информационно-методическую и разъяснительную работу в ходе проверки выявлено **78** нарушений

В отчетном году не направлялись материалы в органы прокуратуры.

На личном приеме принят **21** человек. Самыми актуальными вопросами, по которым оказывалась правовая помощь, являлись: реализация права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; вопросы начисления заработной платы и распределения стимулирующей части; выплаты компенсаций за коммунальные услуги; оплаты прохождения медосмотра; оплаты командировочных расходов; вопросы, связанные с распределением учебной нагрузки; аттестацией педагогических работников.

Показатель экономической эффективности правозащитной работы профсоюзных организаций	Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам (объем выделенных дополнительно бюджетных средств) (в руб.)	Документы, подтверждающие осуществление выплат (выделение бюджетных средств)
Подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	0.4899 млн. руб (возврат пенсии, услуги адвоката, Возврат расходов по оплате госпошлины.	Решения Усть-Донецкого районного суда(отделение в г Константиновске от 09.03.2016, от17.07.2016г. от 05.09.2016г.
Правовая помощь членам Профсоюза на личном приеме и -юридическая консультация от 800 руб	Суммы предполагаемых расходов денежных средств в результате: юридической консультации членов Профсоюза составила – 0,0418 млн. руб.	Журнал и карточки учета приема посетителей по правовым вопросам

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты

В 2016 году оказана правовая помощь 4 членам профсоюза при оформлении документов в суд по назначению льготной пенсии ,

3 дела выиграны в суде ,1 находится на рассмотрении в суде Экономическая эффективность от выигранных дел составила 0.4899 млн.руб Это деньги ,полученные за возврат недополученной пенсии, предполагаемая оплата адвокатов, возврат расходов по уплаченной госпошлине

Дела выигрывались по зачету в пенсионный стаж курсов повышения квалификации и командировок, работа зам директора на 0.5 ст и ведение 12 часов.

Было выиграно дело по зачету в страховую стаж 10 лет трудовой деятельности. Учителю сельской школы было отказано в назначении пенсии из-за неправильных записей в трудовой книжке. Исключены периоды работы в должности организатора внешкольной и внеклассной работы с ведением часов учителем в сельской местности. По решению суда учителю выплатили 0.162 млн руб. И ещё 8 лет до достижения пенсионного возраста учитель будет получать пенсию по выслуге.

В сентябре 2013 года Истец выиграл 10 лет 6 мес. 7 дней. в 2016 году прибыль учителя от полученной пенсии составила 0.096 млн руб в дальнейшем будет получать пенсию по выслуге ещё 3 года

Гарантии прав профорганов соблюдаются.

Проведено 2 совместных семинара для директоров и председателей ПК по вопросам «Основные действия руководителя и председателя профсоюзной организации при заключении коллективного договора». Во всех организациях есть Коллективные договора Для руководителей были проведены семинары- « О подготовке и проведении СОУТ», Для председателей ПК были проведены семинары - О проведении общепрофсоюзной тематической проверки

«Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» «Грамотный профсоюзный лидер – гарантия надежности трудовых правоотношений»

По материалам семинаров составлены 4 Информационных бюллетеня. Составлена Памятка молодому педагогу о трудовых правах

Номинация		Оздоровление и отдых
Организация		Константиновский район
1.	Всего членов Профсоюза, (чел.)	947
2.	Всего оздоровленных в 2016 году (Отдых по оздоровительным путевкам (санаторий, профилакторий, дом отдыха, спортивно-оздоровительный лагерь, турбаза и др.), (чел.)	19
3.	% оздоровленных от общего числа членов Профсоюза, (%)	2%
	В том числе:	
3.1.	➤ оздоровленных работников-членов Профсоюза, (чел.)	11
	➤ % оздоровленных от общего количества работников-членов Профсоюза, (%)	!!16%
3.2.	➤ оздоровленных детей работников-членов Профсоюза, (чел.)	3
3.3	➤ оздоровленных членов семьи	5
4.	Объем средств из профбюджета профсоюзной организации, затраченных на оздоровление (отдых) членов Профсоюза, (руб.)	28000
4.1.	Объем средств из профбюджета профсоюзной организации, затраченных на оздоровление (отдых) членов Профсоюза, от общего объема средств профбюджета профсоюзной организации, (%) (руб.)	1.7 %
5.	Объем средств из профбюджета профсоюзной организации, затраченных на оздоровление (отдых) одного члена Профсоюза (п.4/п.2), (руб.)	1473.7 руб
6.	Привлечено средств на оздоровление всего (без учета средств образовательных организаций), (руб.)	0
	В том числе:	
6.1.	из средств субъекта РФ, (руб.), в том числе сан. «ДОН»	0
6.2.	из средств муниципалитета, (руб.)	0
7.	Объем средств, привлеченных на оздоровление, в расчете на одного	0

	оздоровленного члена профсоюза (п.б/п.2), (руб.)	
8.	Количество оздоровительных поездок выходного дня, (койко-дни в год)	0
8.1.	Количество участников в них от общего числа членов Профсоюза, (%)	0
9.	Туристические слеты, экскурсионные поездки и др., (койко-дни в год)	239
9.1.	Количество участников в них от общего числа членов Профсоюза, (%)	99/10,5 %
10.	Спартакиады Здоровья, марафоны и т.п. среди работников и студентов, (чел.)	0
10.1.	Количество участников в них от общего числа членов Профсоюза, (%)	0
11	Участие местной профсоюзной организации в областной программе «Оздоровление и отдых членов Профсоюза»	Да/
11.1	Количество членов Профсоюза принявших участие в этой программе	11
11.2	- койко-дни отдыха члена Профсоюза (количество отдыхающих x дни отдыха)	70
11.3	из средств профбюджета местной организации Профсоюза выделено отдыхающим по программе «Оздоровление» за 2016г.	28000

Члены профсоюза пользовались путевками Областного комитета профсоюза Способы удешевления путевок :материальная помощь ,оплата автобуса и билетов при выезде на экскурсии.

Формы отдыха : по путевкам. экскурсии выходного дня.

ТАБЛИЦА
показателей эффективности деятельности местной
организации Профсоюза
за 2016 год

№ п/п	Направление деятельности	Показатель эффективности деятельности профорганов	Оценка в баллах
1.	анирование работы	Наличие дорожной карты или текущего плана на месяц, квартал, полугодие, год	«+2»
		Наличие целевых, тематических планов и программ по конкретным направлениям деятельности (указать какие)	г-«0»,
2.	тивация профсоюзного членства	Охват профсоюзным членством	90% - «+1,5»,
		Наличие ППО в образовательных учреждениях	нее 100% - «0»
		Наличие Совета молодых педагогов	«+1»
3.	блюдение уставных	Регулярность заседаний Совета	

	норм Советом и президиумом местной организации Профсоюза		де -«+2»
		Регулярность заседаний Президиума	- «0»
		Количество и разнообразие рассматриваемых вопросов на Президиуме организации Профсоюза (приложить перечень вопросов повесток дня за год, организационно-финансовые вопросы учитываются как один)	вопросов-«+1»,
		Обобщение практики и опыта работы ППО, профкомов, комиссий и др.(предоставить справки, указать направление деятельности и перечень первичек)	г-«0»,
		Наличие открытого (публичного) отчета местной организации Профсоюза	- «3»
4.	производство	Наличие утвержденной номенклатуры дел (приложить в электронном виде)	г-«0»,
		У профсоюзных организаций с юрлицами наличие: <ul style="list-style-type: none"> • календарного расписания; • трудовых договоров с работниками; • должностных инструкций 	алла
		Наличие утвержденной Учетной политики в целях бухгалтерского и налогового учета	«+2»
5.	создательская деятельность	внесение на рассмотрение на муниципальном уровне проектов нормативных документов (указать каких)	г-«0»,
6.	правовой всеобщей профактива и членов Профсоюза	Наличие постоянно-действующих кружков правовых знаний в ППО (перечислить) или других форм (указать каких)	г - «0»,
		Выпуск информационных бюллетеней по правовой тематике для профактива и членов Профсоюза (указать темы)	це «+ 2»
		Проведение семинаров по правовой тематике для профактива(указать темы)	з в 6 мес.-«+1»,
		Рассмотрение вопросов по правовой тематике на Совете или Президиуме (указать вопросы повестки)	з в 6 мес.-«+1»,
		Проведение профсобраний с единой повесткой дня по правовой тематике в ППО	«+1»
		Проведение профсобраний с единой повесткой дня по итогам VII съезда Профсоюза и 25-летие общероссийского профсоюза образования	«+1»
7.	заявления и представления в судах	Количество поданных исков	10 - -«+3»,

		% выигранных дел в пользу работников и профсоюзных организаций	более 50% - «+1»
8.	Контроль за соблюдением трудового законодательства РФ и иных нормативно-правовых актов	Количество тематических местных проверок	проверки - «+2»,
		Количество комплексных местных проверок	проверка - «+1»,
9.	Мероприятия по охране труда	Количество тематических местных проверок (указать темы)	г - «0»,
		Количество комплексных местных проверок (приложить «скан» выписанного представления внештатным техническим инспектором труда работодателю по форме 1-ТИ)	г - «-1»,
		Выпуск информационных бюллетеней по охране труда для профактива и членов Профсоюза (предоставить один экземпляр)	раз в 6 мес. - «+1»,
		Проведение семинаров по охране труда для профактива (указать темы)	г - «0»,
		Рассмотрение вопросов по охране труда на Совете или Президиуме (указать вопросы повестки)	г - «0»,
		Проведение смотра-конкурса по охране труда местной организацией	г - «0»,
		Участие в областном смотре-конкурсе по охране труда	г - «0»,
10.	Муниципально-пальные мероприятия	Участие в организации этапа конкурса «Учитель года»	«+1»
11.	Муниципальное партнёрство	1. Наличие заключённого территориального Соглашения	«+2»
		2. Проведение анализа выполнения Соглашения с участием профактива и представителями отдела образования	«+2»
		3. Участие ППО в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	г - «0»
		4. % ППО, заключивших колдоговоры	% - «+3»
		5. Участие в работе 3-х сторонней комиссии на муниципальном уровне	«+1»
		6. Наличие дополнительных льгот педагогам (указать)	«+3»
		7. Участие в подготовке и проведении муниципального этапа конкурса «Воспитатель года» (Положение)	г - «0»,
		8. Проведение конкурса «Лучший колдоговор»	г - «0»,
		9. Проведение конкурса «Лучший социальный партнёр»	г - «0»,
		10. Проведение совместных с социальными партнёрами семинаров-совещаний профактива (указать	«+1»

		темы)	
12.	новационные формы работы	1.Вовлечение членов Профсоюза в НПФ «Образование и наука» (вступивших в 2015г.)	сутствие договоров – «0»,
		2.Организация санкурлечения и туризма (чет по оздоровлению за 2015г.)	ват 1- 5 % членов Профсоюза-«+1»,
		3.Участие в областной программе «Оздоровление»	
		4.Заключение договоров и выдача дисконтных карт на скидки членам Профсоюза в торговле и сфере услуг (указать)	сутствие договоров-«0»
13.	формационная работа	1.Регулярное обновление сайта местной организации	г- «0»,
		2.Количество сайтов ППО или страничек на сайтах образовательных учреждений (указать ссылки всех ППО)	
		3. Наличие электронного реестра учета членов Профсоюза	г- «0»,
		4. Ежегодное обновление профкарты	«+1»
		5. % ППО охваченных подпиской на «Мой Профсоюз»	90%ППО-«+1»,
		6. Кол-во публикаций в печатной прессе (газеты, журналы) и выступлений на радио (<i>приложить копию вырезки из газеты или дату и время выступления на радио</i>)	г- «0»,
		7. Регистрация на сайте РОИ	г-«0»,
		8. Размещение открытого (публичного) доклада в открытом доступе в сети Интернет	«+1»
14	ганизационно – массовые мероприятия, проводимые местными организациями	1. Проведение профсоюзных конкурсов: Лучшая ППО», Профсоюзный лидер», Лучший профсоюзный уголок» и т.д.	+1»
		2. Проведение районной (городской) спартакиады, туристического слета, фестиваля творчества и т. д.	каждый конкурс – «+1»
Итоговая сумма баллов			« 49.5 _____ »

Информация о Мероприятиях Константиновской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по проведению в 2016г. Года правовой культуры в Профсоюзе.

Приоритетным направлением деятельности районной организации профсоюза в год правовой культуры остается: мотивация профчленства через совершенствование правозащитной деятельности, участие в развитии нормативно-правовой базы. .

Организации правозащитной деятельности в РПО придается огромное значение. Вся работа в данном направлении строится на основе просветительской, разъяснительной деятельности по предупреждению возможных конфликтных правовых ситуаций, проблем. Повышение правовой грамотности председателей ППО и руководителей ОУ района – это главная задача РПО

Основные направления деятельности

Обучение профсоюзного актива по правовым вопросам

Для председателей ПК были проведены семинары - О проведении общепрофсоюзной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» «Грамотный профсоюзный лидер – гарантия надежности трудовых правоотношений»

Проведение семинаров для руководителей ОУ

Коллективные договора являются основным гарантом недопущения нарушений правовых отношений между работодателями и работниками.. Поэтому проведению коллективно-договорной кампании в РПО придается огромное значение. Был проведен обучающий семинар для руководителей и председателей ППО «Основные действия руководителя и председателя профсоюзной организации при заключении коллективного договора». Во всех организациях есть Коллективные договора Для руководителей были проведены семинары- « О подготовке и проведении СОУТ», « О проверке ГИТ»

Использование интернет-ресурсов.

Организовано дистанционное обучение (через Интернет) председателей ППО и руководителей. Оперативное информирование по наиболее актуальным вопросам

Разработка методических материалов, информационных листовок

Разработано 4 Информационных бюллетеня, 3 листовки ,Памятка молодому педагогу. Другим очень важным направлением работы в год правовой культуры является развитие системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства,». В период с 1 марта по 1 апреля этого года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций

Совместно с ЦЗН районной профсоюзной организацией ведется работа по выявлению льготной категории учителей, с целью постановки их на льготный учет по оплате коммунальных услуг

Продолжается работа по одному из важных направлений – правовой и судебной защите прав и законных интересов членов профсоюза. составлено 4 исковых заявлений о праве работника на досрочную страховую пенсию по старости, из них -3 исковых заявлений полностью удовлетворены, в настоящее время на рассмотрении в суде –1.

Каждый учебный год начинается для молодых учителей с Торжественного приема и праздника посвящения в профессию Учителя. Работает семинар для молодых педагогов В рамках года был проведен турслет.