

Публичный отчет Константиновской районной организации Профсоюза за 2015 год

В состав Константиновской районной организации Профсоюза работников образования и науки (КРОП РО) входят 33 первичных организации из образовательных учреждений района

В 2015 году в состав Константиновской районной организации Профсоюза вошли две первичные профсоюзные организации СПО. Это ГБОУ СПО КСХТ(Константиновский сельхоз техникум) и ГБПОУ СПО КПК(Константиновский педколледж) В этих двух организациях 204 работника и 117 членов профсоюза(это всего 57.4% охват профсоюзным членством)

По другим организациям за отчётный период вступили в профсоюз 24 человека(в школах -14 чел, в ДОУ– 7 ,доп. образования – 3чел) Выбыло - 79 человек(в школах -58 чел, в ДОУ– 14. доп. образования – 4чел из отдела образования – 3 чел). Все вышли из профсоюза по собственному желанию

По сравнению с прошлым годом профсоюзная организация увеличилась на 62 человек.

Количество членов профсоюза – 957 чел человек ,что составляет 71.8% от количества работающих в организациях, состоящих на профсоюзном учёте. Это меньше, чем в прошлом году. За счет того ,что пришли организации с небольшим охватом членства в профсоюзе.

Во всех организациях заключены Колдоговора:.

В связи с тем ,что закончилось действие старых, в текущем году 8 организаций заключили новые Колдоговора: 5 школы- МБОУ Верхнепотаповская СОШ, МБОУ Нижнежуравская ООШ, МБОУГ Николаевская СОШ, ГОУ николаевская спецшкола, МБОУ Вечерняя СОШ , 2 дошкольных учреждения :МБДОУ Колокольчик,,МБДОУ Аленушка, , 1 –дополнительное образование _ МБОУ ДОД ДЮСШ №2. Уведомительная регистрация Колдоговоров есть у всех организаций ..

Заключено новое Соглашение между отделом образования и районной профсоюзной организацией. на 2016 – 2018годы. Оно прошло уведомительную регистрацию

В соответствии с областным Отраслевым соглашением и аналогичным районным Отраслевым соглашением по учреждениям системы образования, определены взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций работника

. Соглашение на 2013 -2015 г.г. играло положительную роль во взаимодействии Отдела образования и отраслевого профсоюза. Основные положения Соглашения по итогам прошедшего года в основном выполнены.

В соответствии с разделом **«Социальное партнерство и координация деятельности сторон»** создана отраслевая комиссия для обеспечения постоянного контроля за ходом выполнения Соглашения...

Согласно пункту 2.3. Соглашения представители профсоюза в 2015 году принимали участие в заседаниях, семинарах, посвященных социально-экономическим вопросам отрасли.

Раздел 3 **«Обязательства в области экономики и управления образованием»** также в основном выполнен. Отдел образования и профсоюз осуществляют согласованную политику по реализации областных и муниципальных законов и иных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования и обучающихся.

Свидетельством приоритетности финансирования образования, а это записано в пункте 3.5 Соглашения, является возрастающий год от года объем денежных средств, вкладываемых в отрасль. Не стал исключением и прошедший год.

В соответствии с частью 3 статьи 20 закона «Об образовании» инновационная деятельность ориентирована на совершенствование педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования.

Процесс совершенствования требует значительных денежных вложений. По расходам на образование бюджет муниципального образования «Константиновский район» в прошедшем году исполнен в сумме 324 млн. 208 тыс. рублей, в том числе на детские сады 60 млн. 800 тыс. руб. и на общее образование 217 млн. 970 тыс. руб.

Самый важный вопрос – это, конечно, повышение материального благосостояния работников образования.

Во исполнение пункта 3.2 Соглашения в 2015 году ежемесячно проводился мониторинг по своевременной выплате заработной платы работникам образовательных учреждений. Согласно представляемым данным, в течение всего года задолженность по выплате заработной платы работникам отсутствовала.

За прошедший год значительно увеличилась заработная плата работников. На сегодняшний день она составляет

Руководители – 26 т.руб, учителя -22,6 тысруб, воспитатели ДОУ -18.7 т.руб, педагоги доп образования 16 т.руб. мл обслуживающий персонал -6.2 т.руб

На повышение заработной платы, на надбавку учителям за качество работы ежегодно выделялись значительные денежные средства. Заработная плата работникам выплачивается в соответствии с областными и местными «Постановлениями о оплате труда». Во всех образовательных учреждениях разработаны Положения по оплате труда. Заработная плата выдается 2 раза в месяц..

Компенсация на книгоиздательскую продукцию включена в состав заработной платы

Реализуя 4-й раздел Соглашения «**Кадровая политика**», отдел образования ежегодно осуществляет анализ кадрового обеспечения учреждений образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, дефицита кадров по предметам (специальностям)

Законом «Об образовании» в Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе, и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности.

В образовательных организациях нашего района трудятся 3 учителя имеющих почетное звание «Заслуженный учитель», знаками «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» отмечены 43 человека, Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации награждены 90 человек, имеют высшую квалификационную категорию 154 человека, первую - 196,

Совершенствуется система повышения квалификации педкадров Ежегодно повышают свою квалификацию руководители, учителя, воспитатели образовательных учреждений. В этом году 146 руководящих и педагогических работников прошли курсы повышения. На эти цели затрачено около 280 тыс. руб

Согласно пункту 4.5 Соглашения, созданы необходимые условия для организации и проведения аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений района в соответствии с новой федеральной нормативной базой.

Во исполнение пункта 4.6 Соглашения Повышению профессионального мастерства и престижа труда педагогов также способствуют, областные и районные профессиональные конкурсы.

Учитывая, что приоритетный национальный проект «Образование» призван ускорить процесс модернизации образования, повлиять на повышение социального статуса учителей и других работников образования, районная организация Профсоюза совместно с социальными партнёрами принимала активное участие в его реализации.

В 2015 году в конкурсе на получение денежного поощрения в рамках нацпроекта «Образование» приняли участие два учителя нашего района: Голубева Людмила Ивановна, учитель немецкого языка Средней школы №1, Костромина Эллина Викторовна, учитель истории и обществознания Гапкинской средней школы. Победителем конкурса стала Голубева Людмила Ивановна.

В традиционном муниципальном этапе конкурса «Учитель года Дона» в 2015 году участвовали 18 педагогов образовательных учреждений района. Районная организация Профсоюза ежегодно выступает учредителем конкурса «Учитель года». Для проведения этих конкурсов в отчётном периоде было выделено 19 тысяч рублей. Все участники конкурса награждены профсоюзными премиями в размере 1000 руб

Победители конкурса: Синявцева Юлия Владимировна в номинации «Учитель года», Мирошниченко Светлана Сергеевна в номинации «Воспитатель года», приняли участие в финале областного конкурса и с честью выдержали все испытания.. Профсоюз спонсировал поездки победителей районного конкурса на областной.

В соответствии с пунктом 6.8 Соглашения отделом образования и районной организацией Профсоюза проводились проверки исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использования фонда оплаты труда в образовательных учреждениях. Результаты проверок доводились до сведения зав районо и руководителей учреждений образования.

В соответствии с разделом 9 Соглашения и действующим законодательством отделом образования совместно с профсоюзом осуществляется реализация государственной политики по вопросам **охраны труда**.

Расходы на жилищно-коммунальное хозяйство образования составили 13 млн. 918 тыс. руб.

Закон «Об образовании» предусматривает охрану здоровья обучающихся, и в том числе организацию питания и оздоровление школьников и педагогов в образовательных организациях Константиновского района в рамках проекта модернизации 9 столовых и пищеблоков оснащены современным оборудованием. Это позволило усовершенствовать модель организации системы школьного питания, привести в соответствие современным технологиям материально-техническую базу школьных столовых, обеспечить эффективный контроль соблюдения санитарных норм и правил, технологий приготовления блюд и довести долю школ, имеющих современное технологическое оборудование, до 91 процента, а процент охвата детей горячим питанием превышает областной показатель и составил в 2013 -24 учебном году 97,6%.

Для занятий физической культурой и спортом, организации активной занятости обучающихся во второй половине дня, спортзалы 9 школ оснащены современным спортивным оборудованием и инвентарем. Тренажёрами школ пользуются и работники образовательных учреждений.

Выделяются средства на бесплатные медицинские осмотры. В текущем году выделено на эти цели 1,942 млн.руб.

90 человек пользовались бесплатным проездом на автобусе по городу .. Каждый работник сэкономил приблизительно 8500 рублей .

Гарантии прав профорганов соблюдаются.

Своевременно и в полном объёме отчисляются страховые взносы.

Производится оплата коммунальных услуг педработникам , в том числе и находящимся на пенсии.

По итогам рейтинга, проведенного отделом образования и профсоюзной организацией среди школ района, почётные места распределились следующим образом: 1

место разделили Средняя школа №1 (директор Луханина Татьяна Геннадьевна) и Средняя школа №2 (директор Шевцова Галина Васильевна), 2 место заняла Гапкинская средняя школа (директор Горбачева Ольга Николаевна) 3 место – Николаевская средняя школа (директор Иванова Людмила Ивановна).

Дополнительные льготы педработникам в Константиновском районе.

1Бесплатный проезд в городском транспорте.

2 Первоочередное предоставление мест в детских садах детям работников образовательных учреждений

3.Предоставление детям работников образовательных учреждений мест в пришкольных оздоровительных лагерях с дневным пребыванием, наряду с одарёнными детьми и детьми из малообеспеченных семей

4.Льготное обеспечение путёвками на отдых и лечение членам профсоюза и их родственникам.

Но не все пункты Соглашения выполняются:

1. Не выделяются средства на санаторно - курортное лечение.

2. Работникам ,вышедшим на пенсию не выплачивается единовременное пособие (только на августовской конференции, лицам ,достигшим пенсионного возраста вручается подарок стоимость 1000 руб).

3. Нет социальных гарантий для молодых специалистов

О правозащитной работе в 2015году .

В 2015 году были проведены – 1 комплексная и 2 тематических проверки районной организацией Профсоюза. Проверки осуществлялись председателем районной профсоюзной организации – внештатным правовым инспектором труда Поповой Н.С.

Комплексная проверка была проведена в ГБПОУ РО «Конст.ПК» Профсоюзная организация включена в проверку с целью оказания методической помощи. Были проверены :

- правила внутреннего трудового распорядка ;
- локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах;
- график отпусков;
- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- ведомости на выдачу заработной платы;
- расчетные листки;

В ходе проверки установлены мелкие недостатки, которые устранены.

У 5-ти сотрудников нет росписей в трудовых книжках. **10 чел** не расписались в графике отпусков

Директору педколледжа направлено предписание об устранении выявленных нарушений.

Была проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение Трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»

Проверка проводилась в **4-х** образовательных учреждениях:

МБОУ Ведерниковская ООШ, МБДОУ Аленушка, МБДОУ Сказка, МБДОУ Ладушки
При проверке были проанализированы и проверены документы образовательных учреждений действующие в 2015 году:

- трудовые договоры;
- личные дела работников, личные карточки работников, документы, определяющие трудовые обязанности работников;
- табель учета рабочего времени;
- платежные документы;
- ведомости на выдачу заработной платы;

По результатам проверки **4-м** руководителям образовательных учреждений направлены представления об устранении **32 выявленных нарушений**.

Основные нарушения:

МБОУ Ведерниковская ООШ, у **3-х** сторожей не прописана доплата в размере 35 % за работу в ночное время. Хотя данную доплату они получают.

Не оформлены дополнения к Трудовому договору изменения условий в оплате труда:
МБДОУ Аленушка – **5 чел**, МБДОУ Ладушки – **4 чел**, МБДОУ Сказка – **10 чел**.

В МБДОУ Сказка у **10 чел**. нет подписи работника под трудовым договором

Была проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение Трудового законодательства при ведении, хранении и учете трудовых книжек».

Проверка проводилась в **4-х** образовательных учреждениях: - МБ ДОУ Солнышко, - МБОУ ДОД ДЮСШ №2, МБОУ Гапкинская СОШ, МБОУ Верхнепотаповская СОШ

При проверке были проанализированы и проверены следующие документы образовательных учреждений::

- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.);

По результатам проверки **4-ем** руководителям образовательных учреждений направлены представления об устранении **20 выявленных нарушений**.

Нет росписей работников в трудовых книжках МБ ДОУ Солнышко, – **2 чел**. в МБОУ Верхнепотаповская СОШ – **3 чел**., МБОУ Гапкинская СОШ – **3 чел**.

Не вписаны документы на внутренней стороне обложки трудовой книжки об изменении фамилии в МБОУ ГапкинскаяСОШ -2 чел ,МБ ДОУ Солнышко – 2 чел.

Не вписаны в трудовую книжку сведения о награждении в МБОУ ГапкинскаяСОШ -3 чел ,МБОУ ДОД ДЮСШ №2 -5 чел.

Все нарушения устранены в ходе проверки.

На личном приеме принят 31 человек.Самыми актуальными вопросами, по которым оказывалась правовая помощь, являлись: реализация права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; вопросы начисления заработной платы и распределения стимулирующей части; выплаты компенсаций за коммунальные услуги; оплаты прохождения медосмотра; оплаты командировочных расходов; вопросы, связанные с распределением учебной нагрузки; аттестацией педагогических работников.

Показатель экономической эффективности правозащитной работы профсоюзных организаций	Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам (объем выделенных дополнительно бюджетных средств) (в руб.)	Документы, подтверждающие осуществление выплат (выделение бюджетных средств)
Подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	0.4768 млн. руб (возврат пенсии, услуги адвоката, Возврат расходов по оплате госпошлины.	Решения Усть-Донецкого районного суда(отделение в г Константиновске от15.01.2015, от 09.03.2015г, от12.03.2015г. от 16.05.2015г.г
Обращения в органы прокуратуры,	2.2млн.руб.-возврат денег собесом учителям за коммунальные услуги	439 исполнительных листов
Правовая помощь членам Профсоюза на личном приеме и -юридическая консультация от 800 руб	Суммы предполагаемых расходов денежных средств в результате: юридической консультации членов Профсоюза составила – 0,008 млн. руб.	Журнал и карточки учета приема посетителей по правовым вопросам

В 2015году оказана правовая помощь 4 членам профсоюза при оформлении документов в суд по назначению льготной пенсии ,

Все дела выиграны в суде Экономическая эффективность от выигранных дел составила 0,4768 млн.руб Это деньги ,полученные за возврат недополученной пенсии,

предполагаемая оплата адвокатов, возврат расходов по уплаченной госпошлине Дела выигрывались по зачету в пенсионный стаж курсов повышения квалификации и учебных отпусков, служба в армии, работа руководителем кружка ,в комитете ВЛКСМ.

Было выиграно дело по зачету в страховой стаж периодов трудовой деятельности. Повару из детского сада не засчитывали в страховой стаж 14 лет трудового стажа из - за неверных записей в трудовой книжке. Истице назначалась минимальная пенсия. Стаж по решению суда ей пересчитали .прибавка к пенсии составила 2000 руб

В сентябре 2013 года Истец выиграл 10 лет 6 мес.7 дней. в 2015 году прибыль учителя от полученной пенсии составила 0.096 млн руб в дальнейшем будет получать пенсию по выслуге ещё 4 года

Профсоюз оказал помощь 439 работникам образования в составлении запросов в прокуратуру. сборе необходимых документов по поводу недоплат за коммунальные услуги за период с октября 2011 г по июль 2013г Отдел соцзащиты, в нарушение закона, возвращал оплату за коммунальные услуги по квитанциям не 100 %,а с учетом членов семьи работника Прокурор по данным запросам составлял иски в суд Работникам образования по исполнительным листам возвращено 2,2 млн.руб. Суммы возврата составили от 4000 до 50 000 тыс руб.

Гарантии прав профорганов соблюдаются.

Проведено 2 совместных семинара для директоров и председателей ПК по вопросам продолжительности рабочего времени порядке определения учебной нагрузки, по предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков..

По охране труда за 2015год .

Профсоюзными организациями осуществлялся контроль за состоянием охраны труда в учреждениях образования.

Во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора. В них есть разделы, касающиеся охраны труда.

Систематически осуществляется контроль за соблюдением требований по охране труда специалистами отдела образования, различными контролирующими органами, руководителями образовательных учреждений, председателями профкомов, уполномоченными по охране труда

Заключено Территориальное отраслевое Соглашение между отделом образования и районной профсоюзной организацией.

В соответствии с разделом 9 Соглашения и действующим законодательством,отделом образования совместно с профсоюзом осуществляется реализация государственной политики по вопросам **охраны труда.**

Во всех образовательных учреждениях составлены Паспорта безопасности образовательного учреждения

Для обеспечения безопасности учебно – воспитательного процесса локальными актами образовательных учреждений определены функциональные обязанности работников в области охраны труда, разработаны инструкции и иные распорядительные акты, организовано обучение ответственных лиц(в этом году их обучено 55 человек). Своевременно и качественно проводятся инструктажи с работниками и обучающимися. Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на совещаниях с руководителями и работниками образовательных учреждений. Во всех образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством разработаны планы эвакуации при пожаре, других чрезвычайных происшествий, а также разработан механизм действия сотрудников в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. Мероприятия, касающиеся обеспечения безопасности образовательных учреждений, финансируются в полном объеме.

Во всех образовательных организациях произведен текущий ремонт за счет бюджета Константиновского района. Так же средства затрачивались на противопожарные мероприятия, на приобретение спецодежды и моющие средства. Все образовательные учреждения в полном объеме обеспечены первичными средствами пожаротушения, имеется автоматическая система пожарной сигнализации, система речевого оповещения людей о пожаре. В образовательных организациях установлены кнопки экстренного вызова полиции

Во всех школах есть столовые. Для создания более комфортных условий работы повара. для кухонь закуплено и установлено новое оборудования. Для спортивных залов приобретено современное спортивное оборудование.

В школах отремонтированы системы отопления. Школы и детские сады подключены к газовым котельным. Закрыта проблема по организации теплых туалетов. Территория образовательных учреждений ограждена.

Выделяются средства на бесплатные медицинские осмотры. В текущем году выделено на эти цели 872.7 тыс руб.

За отчетный период жалоб от работников не поступало. Индивидуальными средствами защиты, в основном халатами и перчатками, обеспечиваются уборщики служебных помещений, повара, дворники, кочегары. Спецобувь не выделяется.

За последнее время несчастных случаев на производстве не было.

Методическое руководство осуществляется через проведение периодических семинаров, снабжение соответствующей литературой, памятками, инструкциями.

Недостатки:

1. Не выделяются средства в полном объеме на проведении СОУТ.
2. Не выделяются средства на санаторно - курортное лечение.
3. Организации не реализуют право на возврат 20% страховых взносов из ФСС.

Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей

.Всего членов Профсоюза 957

% оздоровленных от общего количества. 0,001

Количественные показатели в течение года санаторные путевки

- оздоровленных работников и членов их семей (чел) 1

Койко – дни (количество отдыхающих х дни отдыха) 14

Отдых по оздоровительным путевкам 16

койко-дни (количество отдыхающих х дни) 103

Количество оздоровительных поездок выходного дня, слетов 2

- Количество участников, 70

Объем средств из профбюджета районных организаций Профсоюза 50 100 руб

Члены профсоюза пользовались только путевками Областного комитета профсоюза

Способы удешевления путевок :материальная помощь ,оплата автобуса и билетов при выезде на экскурсии.

Бюджет районной организации в 2015 составил: 1436199

- доходы составили: 1560855 руб 1324864 руб, остаток средств с 2014г -111335

- расходы средств профбюджета составили : 1446 526

ИСПОЛЬЗОВАНО СРЕДСТВ:

- социальная и благотворительная помощь 127805

- проведение конференций, совещаний, семинаров и т.п. -15700

- расходы на культурно-массовые мероприятия -912651

- расходы на спортивно-оздоровительные мероприятия -19038

- расходы на информационную работу -47259

- премирование профсоюзного актива -150000

Расходы на содержание аппарата управления -133353

за услуги банка-40720

Председатель районной организации

Н.С.Попова

Члены профсоюза пользовались только путевками Областного комитета профсоюза

Способы удешевления путевок :материальная помощь ,оплата автобуса и билетов при выезде на экскурсии.

Формы отдыха : по путевкам.экскурсии выходного дня.